

# Bolagsstyrningsrapport

## Ordföranden har ordet



Bästa aktieägare,

Denna bolagsstyrningsrapport ger en översikt över styrelsens och ledningens arbete. Med välstrukturerade processer kan Gränges bedriva verksamhet på ett ansvarsfullt, effektivt och hållbart sätt, vilket ligger i våra aktieägares intresse. Det bygger också tillit bland befintliga och potentiella ägare, kunder, leverantörer, medarbetare, allmänheten och andra intressenter.

### Ett intensivt år

2022 var ett turbulent år i vår bransch precis som i många andra. De globala komponentbristerna och begränsningarna i leverantörskedjan fortsatte att påverka våra kunders verksamhet, särskilt under första halvåret. Kriget i Ukraina och den svåra geopolitiska situationen satte press på verksamheter i Europa.

Vi såg också extremt stora prishöjningar på metaller och energi, och därtill de högsta räntorna och den högsta inflationen på decennier.

Styrelsen arbetade tätt tillsammans med Gränges koncernledning för att navigera runt dessa omständigheter. Med stor professionalism och flexibilitet hanterades de kortsiktiga utmaningarna en efter en. Samtidigt behöll Gränges sitt långsiktiga fokus på att driva förbättringsprogram, att öka takten i hållbarhetsarbetet och på att bygga ett starkare team.

Det är glädjande att se att 2022 var ytterligare ett rekordår för Gränges i fråga om rörelseresultat och hållbarhet och att vi även har en ny långsiktig strategi på plats.

### En ny strategi för hållbar tillväxt

En viktig arbetsuppgift för koncernledningen och styrelsen under första halvåret var att utveckla Navigate-strategin för hållbar tillväxt samt att sätta nya, mer ambitiösa finansiella mål. Strategin bygger på Gränges position och möjligheter att dra nytta av de globala trenderna med regionalisering, hållbarhet och elektrifiering av fordon.

Inom ramen för Navigate har styrelsen fattat beslut om ett flertal investeringar. Jag kan till exempel nämna det nya återvinnings- och gjutcentret i Huntingdon, som är en viktig del av vårt arbete med att minska klimatavtrycket och cirkularitet, men som dessutom kommer att sänka kostnaderna, öka produktiviteten och förbättra flexibiliteten för kunderna. Vi tog också flera steg i våra expansionsplaner för batteri- och elbilsmarknaderna med pågående investeringar i alla tre regioner.

I september gjorde styrelsen ett mycket produktivt besök i Finspång. Det var mycket uppmuntrande att möta den lokala ledningen och se att de slutförda investeringsprogrammen som nu tagits i bruk. Vi undersökte också möjligheterna till ytterligare investeringar i produktion av aluminiumkatodfolie vid denna anläggning. Baserat på den stora efterfrågan från globala batteriproducenter fattade vi i början av 2023 beslut om att investera i en fördubbling av kapaciteten i Finspång.

### Visar prov på ledarskap inom hållbarhet

Gränges uppdaterade också sina hållbarhetsmål under 2022. Vi gjorde betydande investeringar för att minska klimatavtrycket och i återvinning. Vi fortsatte att se över investeringsmöjligheter kopplat till hållbarhetsutvecklingen. Vi lanserade det hållbara produktvarumärket Gränges Endure. Under 2022 uppnådde Gränges sin lägsta utsläppsintensitet för koldioxid och de högsta återvinningsnivåerna någonsin.

Certifieringen av verksamheterna i Shanghai och Americas i enlighet med Aluminium Stewardship Initiatives standarder visar också på Gränges åtagande för ansvarsfullt inköpta och tillverkade produkter. Gränges tilldelades även Platinum-ranking för EcoVadis för andra året i rad.

### Starkt team, väl positionerat för hållbar tillväxt

Sammanfattningsvis gjorde Gränges goda framsteg under 2022 mot sin plan för hållbar tillväxt. Mot bakgrund av det förbättrade finansiella resultatet och den finansiella stabiliteten, samt med hänsyn tagen till marknadsutsikterna och våra investeringsmöjligheter föreslår styrelsen en utdelning om 2,50 SEK (2,25) per aktie för räkenskapsåret 2022. Det innebär att 38 procent av årets resultat kommer att delas ut till våra aktieägare.

Jag vill ta tillfället i akt och hälsa Steven Armstrong välkommen till styrelsen. Samtidigt vill jag tacka Carina Andersson, som inte var tillgänglig för omval 2022, för att ha tagit en mycket aktiv del i styrelsearbetet sedan 2014. Jag vill tacka alla mina styrelsekollegor för ert stora engagemang, goda samarbete och konstruktiva arbete.

Slutligen vill jag tacka Gränges ledning och bolagets hängivna medarbetare för deras starka insats under ett ovanligt utmanande år. Det är vår fasta övertygelse att Gränges är mycket väl positionerat för en spännande framtid.

Stockholm i mars 2023

Fredrik Arp, Styrelseordförande

## Bolagsstyrning inom Gränges

En god och sund bolagsstyrning säkerställer att bolaget sköts på ett för aktieägarna så ansvarsfullt, effektivt och hållbart sätt som möjligt. God bolagsstyrning skapar ordning och systematik för styrelse och ledning, samt bidrar till ett ökat förtroende hos befintliga och potentiella ägare, kunder, lagstiftare, allmänheten och andra intressenter. Härigenom tryggas näringslivets frihet att utvecklas och dess försörjning av kapital och kompetens.

Gränges bolagsstyrning baseras på svenska regler och svensk lagstiftning, främst aktiebolagslagen och årsredovisningslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"), bolagsordningen samt andra relevanta interna och externa regelverk och policier.

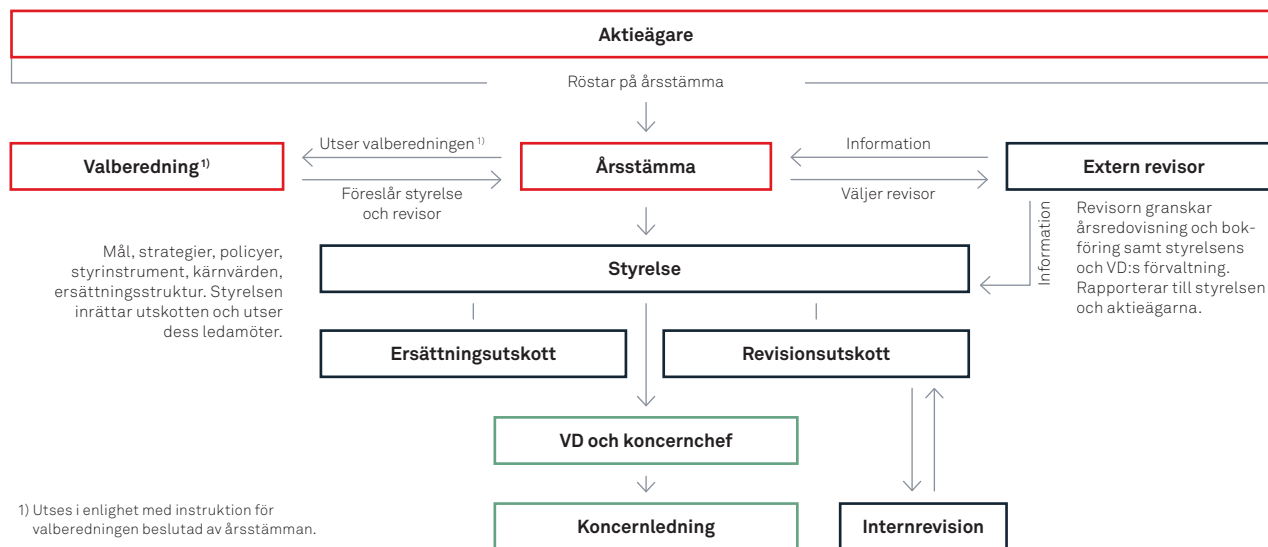
Gränges tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning och den här bolagsstyrningsrapporten har upprättats som en del av Gränges tillämpning av Koden. Gränges redovisar inga avvikelser från Koden avseende verksamhetsåret 2022. Bolagets revisorer har gjort en lagstadgad granskning av bolagsstyrningsrapporten. Koden finns tillgänglig på [www.bolagsstyrning.se](http://www.bolagsstyrning.se).

Gränges har under 2022 följt Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och god sed på aktiemarknaden. Inga överträdelse av tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden har rapporterats gällande Gränges av Nasdaq Stockholms disciplin-nämnd eller Aktiemarknadsnämnden under 2022. VD har inga externa åtaganden som kan anses strida mot bolagets intressen. På Gränges hemsida finns all relevant bolagsstyrningsrelaterad information tillgänglig.

### Organisation

Gränges är ett aluminiumteknikbolag som driver utvecklingen av lättare, smartare och mer hållbara aluminiumprodukter och lösningar. Koncernen har 2 700 medarbetare och omsätter cirka 24,5 miljarder SEK. Gränges har produktionsanläggningar och

Styrning, ledning och kontroll av Gränges fördelas mellan aktieägarna på årsstämman, styrelsen och verkställande direktören enligt svensk aktiebolagsrätt, Svensk kod för bolagsstyrning och bolagsordningen.



### EXEMPEL PÅ EXTERNA STYRINSTRUMENT

- Svensk aktiebolagslag
- Svensk årsredovisningslag och IFRS
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- EU:s marknadsmissbruksförordning, nr 596/2014 (MAR)
- Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden")

### EXEMPEL PÅ INTERNA STYRINSTRUMENT

- Bolagsordning
- Arbetsordning för styrelsen och dess utskott, VD-instruktion
- Uppförandekod (inklusive bestämmelser och handledning avseende visselblåsning)
- Insider Policy
- Financial Management Policy
- Accounting Manual
- Communication Policy
- Anti-Corruption Policy

bedriver försäljning i Asien, Europa samt Nord- och Sydamerika. Den totala årliga produktionskapaciteten uppgår till 580 kton. Produktionsanläggningarna ligger i Finspång i Sverige, Konin i Polen, Saint-Avold i Frankrike, Shanghai i Kina, samt i Huntingdon (Tennessee), Salisbury (North Carolina) och Newport (Arkansas) i USA. Gränges äger därutöver 50 procent i ett bolag i Shanghai, verksamt inom metallpressning.

Gränges har två affärsområden: Gränges Eurasia och Gränges Americas. Gränges Eurasia består av tre produktionsanläggningar med gjutning av valsgöt och varmvälsteknik i Finspång (Sverige), Konin (Polen) och Shanghai (Kina), och inkluderar även Gränges Powder Metallurgi i Saint-Avold (Frankrike). Gränges Americas tillämpar bandgjutningsteknik och består av tre produktionsanläggningar i Huntingdon, Salisbury och Newport i USA. Gränges Eurasia leds av Koncernchefen medan Gränges Americas leds av President Americas.

Moderbolaget i koncernen, Gränges AB, är ett svenskt publikt aktiebolag med organisationsnummer 556001-6122 och har sitt säte i Stockholm med huvudkontor på Linnégatan 18 i Stockholm.

#### Aktien och aktieägare

Gränges aktie är sedan den 10 oktober 2014 noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap lista. Aktiekapitalet i Gränges uppgår till 142 MSEK, fördelat på 106 308 618 aktier som alla ger rätt till lika antal röster och andel av bolagets tillgångar och vinst. Antalet kända aktieägare per den 31 december 2022 var 11 703. Fjärde AP-fonden var största ägare följt av AFA Försäkring och Swedbank Robur Fonder. 73,3 procent av aktieägarna hade 500 aktier eller färre och de tio största ägarna ägde 44,3 procent av det totala antalet aktier. Andelen utländska ägare uppgick till 47,2 procent av kapitalet. Ingen av bolagets aktieägare hade ett aktie-

innehav som motsvarar mer än tio procent av det totala antalet aktier. Det finns inga begränsningar i hur många röster varje aktieägare kan företräda och avge vid en bolagsstämma.

Årsstämman som ägde rum den 4 maj 2022 beslutade att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen före årsstämman 2023, besluta om nyemission av aktier.

Information om styrelseledamöternas och koncernledningens aktieinnehav finns på sidorna 78–80. Mer information om Gränges aktie och aktieägare, inklusive en tabell över aktieägandet per den 31 december 2022, finns på sidorna 51–52.

#### Bolagsstämma

Bolagsstämman, som är företagets högsta beslutsfattande organ, ger samtliga aktieägare möjlighet att utöva det inflytande som deras respektive aktieinnehav representerar.

#### Årsstämma 2022

Årsstämman 2022 hölls den 4 maj 2022 på IVA Conference Centre (Wallenbergssalen), Grev Turegatan 16, Stockholm

Vid stämman var 50,4 procent av aktierna i bolaget företrädda. Stämman beslutade om omval av Fredrik Arp, Mats Backman, Martina Buchhauser, Peter Carlsson, Katarina Lindström och Hans Porat samt nyval av Steven Armstrong. Carina Andersson hade avböjt omval. Stämman omvalde Fredrik Arp till styrelsens ordförande.

Stämman beviljade styrelseledamöterna och den verkställande direktören ansvarsfrihet gentemot bolaget för förvaltningen under 2021.

Stämman omvalde det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB som bolagets revisor, med den auktoriserade revisorn Andreas Troberg som huvudansvarig revisor.

Vidare beslutades bland annat:

- att fastställa resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen för räkenskapsåret 2021,
- att till aktieägarna dela ut 2,25 SEK per aktie, totalt 239 194 391 SEK,
- att styrelsen, i enlighet med valberedningen förslag, för tiden till slutet av nästa årsstämma ska bestå av sju stämموvalda ledamöter utan suppleanter fram till tiden för nästa bolagsstämma,
- att arvoden, enligt valberedningens förslag, för tiden till slutet av årsstämman 2022 ska utgå enligt följande. Styrelsens ordförande ska erhålla 825 000 SEK och var och en av de övriga stämموvalda ledamöterna ska erhålla 350 000 SEK. Därutöver ska ersättning utgå med 125 000 SEK till ordföranden i revisionsutskottet och 55 000 SEK till övriga medlemmar. Ersättning ska utgå till ordföranden i ersättningsutskottet med 60 000 SEK och 30 000 SEK till övriga medlemmar. Samtliga arbetstagarrepresentanter ska oförändrat erhålla 40 000 SEK vardera för motsvarande tidsperiod.
- att arvode till revisor ska utgå enligt godkänd räkning,
- att, i enlighet med styrelsens förslag, godkänna styrelsens ersättningsrapport gällande ersättningar till VD och vice VD enligt 8 kap 53 a § aktiebolagslagen,
- om ett, i enlighet med styrelsens förslag, långsiktigt incitamentsprogram, LTI 2022. Programmet har en löptid på tre år och kommer att erbjudas ledande befattningshavare som ett komplement till det årliga incitamentsprogrammet ("STI 2022").

- att, i enlighet med styrelsens förslag, införa ett teckningsoptionsprogram, IP 2022, för ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner. Antalet teckningsoptioner ska högst uppgå till 900 000 stycken och ges ut vederlagsfritt. Vid överlåtelse av teckningsoptionerna ska marknadsmässig premie beräknad enligt Black & Scholes optionsvärderingsmodell erläggas.
- att, i enlighet med styrelsens förslag, bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma, besluta om nyemission av aktier och/eller emission av konvertibler. Emission ska kunna ske med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Genom beslut med stöd av bemyndigandet ska sammanlagt högst så många aktier kunna ges ut vid nyemission av aktier och/eller vid konvertering av konvertibler som motsvarar 10 procent av det totala antalet utestående aktier i bolaget vid tidpunkten för stämmans beslut om bemyndigandet.

Protokollet från årsstämman, innefattande stämmans fullständiga beslut, finns tillgängligt på [www.granges.com](http://www.granges.com).

### Valberedning

Valberedningen representerar Gränges aktieägare och har till uppgift att inför årsstämman föreslå styrelseordförande, styrelseledamöter, revisor och revisorsarvode, ordförande vid årsstämman, samt arvoden för styrelse- och utskottsarbete. Därutöver ska valberedningen lägga fram förslag till valberedningsinstruktion om det är påkallat.

Gränges valberedning inför årsstämman 2023 utgörs av representanter för bolagets tre största aktieägare per den 31 augusti 2022 samt bolagets styrelseordförande. Den ledamot som representerar den största aktieägaren ska vara ordförande i valberedningen, om inte valberedningen enas om annat.

Gränges tre största aktieägare var per den 31 augusti 2022: Fjärde AP-fonden, AFA Försäkring och Swedbank Robur, vilka hade möjlighet att nominera kandidater till valberedningen. Valberedningen inför årsstämman 2023 hade följande sammansättning: Jannis Kitsakis (Fjärde AP-fonden), Anders Algotsson (AFA Försäkring), Jan Dworsky (Swedbank Robur) samt Fredrik Arp (Gränges styrelseordförande). Ordförande i valberedningen är Jannis Kitsakis.

### VALBEREDNING INFÖR ÅRSSTÄMMAN 2023

Utsedd av/Namn	Procent av rösterna den 31 december 2022
Fjärde AP-fonden/Jannis Kitsakis <sup>1)</sup>	9,3
AFA Försäkring/Anders Algotsson <sup>1)</sup>	6,6
Swedbank Robur/Jan Dworsky <sup>1)</sup>	6,3
Styrelseordförande Gränges AB/Fredrik Arp <sup>2)</sup>	0,0

1) Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

2) För exakt antal aktier, se sidan 78.

Aktieägare kunde fram till den 31 januari 2023 lämna förslag och synpunkter till valberedningen. Valberedningens förslag offentliggörs senast genom kallelsen till årsstämman. I samband med kallelsen lämnar valberedningen på bolagets hemsida ett motiverat yttrande till sitt förslag till styrelse samt en redogörelse för hur valberedningens arbete har bedrivits.

### Valberedningens arbete inför årsstämman 2023

Sedan valberedningen konstituerades hösten 2022 har den sammanträtt fyra gånger. Inget arvode har utgått för arbetet i valberedningen. På valberedningens andra möte den 10 november 2022 presenterade styrelsens ordförande den styrelseutvärdering

som han låtit genomföra med samtliga styrelseledamöter under hösten. Styrelsens ordförande genomförde en, sett till antalet frågor, omfattande utvärdering. Resultatet var genomgående mycket positivt.

Genom valberedningen tillämpar Gränges regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy vid framtagande av förslag till styrelseledamöter. Regeln innebär att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende de stämموvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Inför årsstämman 2023 har valberedningen arbetat med om den nuvarande styrelsens sammansättning uppfyller kraven enligt Kodens mångfaldspolicy och har funnit att så är fallet. Valberedningen arbetar dock kontinuerligt med identifiering och utvärdering av potentiella nya styrelseledamöter för att bredda styrelsen vad gäller bakgrund och kompetenser.

En bedömning har också, som föregående år, gjorts av varje enskild styrelseledamots möjlighet att ägna styrelsearbetet tillräcklig tid och engagemang och bedömningen har fallit ut positivt.

Den årliga utvärderingen av styrelsen har varit en del av underlaget för dessa bedömningar.

### Styrelse

Styrelsens uppdrag är att förvalta Gränges affärsverksamhet i bolagets och aktieägarnas intresse samt värna och främja en god företagskultur. Styrelsen ansvarar även för koncernens organisation och förvaltning.

Styrelsen bedömer fortlöpande Gränges ekonomiska situation och ser till att bolagets ekonomiska förhållanden kan kontrolleras på ett tillfredsställande sätt. Styrelsen avgör frågor kring koncer-

nens strategiska inriktning och organisation, samt fattar beslut om väsentliga förvärv, investeringar och avyttringar. Styrelsen utvärderar löpande VD:s och koncernledningens arbete. Inför årsstämman upprättar styrelsen, efter förslag från ersättningsutskottet, förslag till riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare.

Till grund ligger arbetsordningen för styrelsen, VD-instruktionen och de principer för arbetsfördelning mellan VD, styrelseordförande, styrelse och olika utskott som styrelsen fastslagit. Styrelsens arbetsordning och VD-instruktionen revideras och uppdateras årligen. Genom en systematisk och strukturerad process utvärderar styrelsen årligen styrelsearbetet för att utveckla arbetsformer och effektivitet. Under 2022 har utvärderingen genomförts under ledning av ordföranden. Utvärderingens resultat, som även redovisats i stycket om valberedningen, var genomgående mycket positivt.

Vid det konstituerande styrelsemötet direkt efter årsstämman 2022 fastställdes arbetsordningen för styrelsen inklusive arbetsordning för ersättnings- och revisionsutskott, samt VD-instruktion. Arbetsordningen reglerar styrelsens arbete och ansvar, hur ofta styrelsen ska sammanträda, liksom arbetsfördelningen mellan styrelseledamöterna, mellan styrelseutskotten samt mellan styrelsen och verkställande direktören.

Inför varje styrelsemöte erhåller ledamöterna en dagordning och beslutsunderlag. Vid varje möte går styrelsen igenom aktuellt affärsläge, liksom koncernens resultat, finansiella ställning och utsikter. Andra frågor som behandlas är bland annat konkurrens- och marknadssituationen. Styrelsen följer regelbundet upp den allmänna risksituationen ur olika aspekter samt företagets hälso- och säkerhetsarbete inklusive olycksfallsstatistiken. Styrelsen har också ett system för kontinuerlig uppföljning av beslut och öppna frågor.

## Styrelsens arbete 2022

### December

- Verksamhetsgenomgång inklusive helårssestimat
- Refinansiering

### Oktober

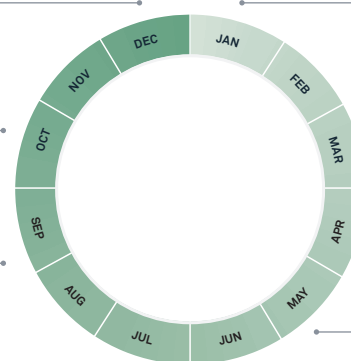
- Delårsrapport kv3
- Genomgång av Gränges Americas verksamhet, inklusive säkerhetsgenomgång
- Batteristrategi och investeringar
- Ersättningsprogram

### September

- Genomgång av Gränges Europas och Gränges Asias verksamheter

### Juli

- Halvårsrapport



### Januari

- Bokslutskommuniké
- Årsredovisning
- Beslut om förslag till utdelning

### Februari

- Genomgång av Gränges Europas och Gränges Americas verksamheter
- Strategin Navigate
- Rapport från revisorer

### Mars

- Kallelse årsstämma

### April

- Delårsrapport kv1
- Marknadsstudie

### Maj

- Årsstämma
- Strategin Navigate
- Årlig uppdatering av arbetsordningar och policyer

## Styrelsens sammansättning

Enligt bolagsordningen ska Gränges styrelse bestå av minst fyra och högst åtta stämموvalda ledamöter med högst fyra suppleanter. Styrelsen är beslutsför om mer än hälften av samtliga styrelseledamöter, inklusive arbetstagarrepresentanter, är närvarande. Styrelsen ska bestå av en väl sammanvägd mix av de kompetenser som är viktiga för att styra Gränges arbete på ett ansvarsfullt och framgångsrikt sätt. Bedömningen är att Gränges styrelse har en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd när det gäller de stämموvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund.

Enligt lagen om styrelserepresentation för privatanställda har de anställda rätt att utse två styrelseledamöter, jämte två suppleanter. Denna rätt har arbetstagarorganisationerna utnyttjat 2022. Information om styrelseledamöterna finns på sidorna 78–79 och på [www.granges.com](http://www.granges.com).

### Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande har ett särskilt ansvar för att styrelsearbetet är väl organiserat och bedrivs effektivt, och att styrelsen fullgör sina plikter och åtaganden. Ordföranden organiserar och leder styrelsens arbete, ansvarar för kontakter med ägarna i ägarfrågor, och ser till att styrelsens arbete årligen utvärderas. Ordföranden ansvarar för den löpande kontakten med VD. För att möjliggöra arbetet tillser ordföranden att det finns ändamålsenliga instruktioner om arbetsfördelningen mellan å ena sidan styrelsen och å andra sidan VD och de organ som styrelsen inrättar.

### Styrelsens arbete 2022

Under 2022 hölls 10 protokollförda styrelsemöten och styrelsen var beslutsför vid samtliga tillfällen. Gränges VD och vice VD, tillika CFO, har deltagit vid samtliga möten. Styrelsen har vid två tillfällen avhållit sessioner utan att någon från koncernledningen var närvarande.

Bland de väsentliga frågor styrelsen behandlade under 2022 finns det förändrade omvärldsläget och Gränges anpassningar till detta, den uppdaterade strategin Navigate, strategi och satsningar på produkter för batterimarknaden, olika investeringsbeslut som till exempel investeringen i ett nytt återvinningscenter i USA. Styrelsen har också fortsatt att följa upp integrationen av förvärvet i Polen som gjordes 2020.

### Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ska enligt styrelsens arbetsordning bestå av styrelsens ordförande plus en eller flera styrelseledamöter, vilka ska vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen. Under året bestod utskottet av fyra ledamöter och hade tre möten.

Ersättningsutskottet lämnar förslag till styrelsen om VD:s lön och övriga anställningsvillkor, och anger ramar för övriga koncernledningens löner och anställningsvillkor genom att ta fram riktlinjer för ersättningarna. Ersättningsutskottet utvärderar tillämpningen av dessa riktlinjer. Utskottet har också till uppgift att följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till koncernledningen.

Under 2022 har ersättningsutskottet arbetat med en ingående analys och utvärdering av bolagets långsiktiga incitamentsprogram i syfte att finna ett effektivt sätt för Gränges att genom de anställda öka bolagets värde.

Information om ersättningsutskottets ledamöter finns i tabellen nedan. En redogörelse för ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 10.

### STYRELSENS SAMMANSÄTTNING, NÄRVARO OCH ERSÄTTNING 2022

Namn	Invald år	Oberoende i förhållande till bolaget/ägarna	Närvaro			Styrelsearvode, SEK	Arvode revisionsutskott, SEK	Arvode ersättningsutskott, SEK	Summa arvode, SEK
			Styrelsemöten	Revisionsutskott	Ersättningsutskott				
Fredrik Arp	2020	X	10/10	e/t	3/3	808 333	–	60 000	868 333
Steven Armstrong <sup>1)</sup>	2022	X	5/5	e/t	2/2	233 333	–	20 000	253 333
Mats Backman	2018	X	10/10	4/4	e/t	341 667	125 000	–	466 667
Martina Buchhauser	2021	X	9/10	3/4	e/t	341 667	55 000	–	396 667
Peter Carlsson	2016	X	9/10	e/t	1/3	341 667	–	30 000	371 667
Katarina Lindström	2016	X	8/10	4/4	e/t	341 667	55 000	–	396 667
Hans Porat	2016	X	10/10	e/t	3/3	341 667	–	30 000	371 667
Carina Andersson <sup>2)</sup>	2014	X	5/5	e/t	1/1	108 333	–	10 000	118 333
Isabelle Jonsson	2022		4/4	e/t	2/2	20 000	–	–	20 000
Emelie Gunnstedt	2022		3/3	e/t	e/t	13 333	–	–	13 333
Öystein Larsen <sup>3)</sup>	2010		6/6	e/t	1/1	20 000	–	–	20 000
Konny Svensson <sup>3)</sup>	2013		10/10	4/4	e/t	40 000	–	–	40 000
Elin Lindfors <sup>3)</sup>	2016		8/9	e/t	e/t	40 000	–	–	40 000
Fredrika Pettersson <sup>3)</sup>	2020		5/5	e/t	e/t	23 178	–	–	23 178
<b>Totalt arvode</b>						<b>3 014 845</b>	<b>235 000</b>	<b>150 000</b>	<b>3 399 845</b>

1) Valdes till ny styrelseledamot vid årsstämman den 4 maj 2022.

2) Avgick som styrelseledamot vid årsstämman den 4 maj 2022.

3) Avgick som arbetstagarrepresentanter i styrelsen under 2022.

### Revisionsutskottet

Revisionsutskottet ska enligt styrelsens arbetsordning bestå av minst tre stämموvalda styrelseledamöter, varav majoriteten ska vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen. Ledamöterna i utskottet ska inneha särskild kompetens, erfarenhet och intresse av ekonomi och redovisningsfrågor. Styrelsen väljer ordförande till revisionsutskottet, vilken inte får vara styrelseordförande. Revisionsutskottet sammanträder inför varje kvartalsrapport och därutöver vid behov. Revisionsutskottet stödjer styrelsen i dess arbete att uppfylla sitt ansvar inom områdena internkontroll och redovisning samt att kvalitetssäkra Gränges finansiella rapportering.

Revisionsutskottet analyserar och belyser väsentliga redovisningsfrågor som påverkar koncernen och övervakar den finansiella rapporteringsprocessen för att kunna säkerställa kvaliteten. Revisionsutskottet tar del av bolagets nedskrivningstest och dess antaganden. Utskottet biträder också valberedningen i arbetet att föreslå revisorer och arvodering av dessa, och bedömer den externa revisorns oberoende.

Bolagets riskhanteringsprocess är uppbyggd enligt produktionens processer och flöden. Revisionsutskottet beaktar de riskområden som har identifierats och bestämmer utifrån det internrevisionensinriktning och omfattning, och fastställer en internrevisionsplan. Gränges internrevisionsfunktion är under-

ställd styrelsen och ska säkerställa att bolaget har tillräckliga interna kontrollsystem på plats för den finansiella rapporteringen. Den utförs enligt ett löpande schema av koncernens ekonomifunktion med stöd av dotterföretagens ekonomifunktioner, med undantag av den verksamhet som är föremål för revisionen. Syftet med att tillämpa så kallad tvärfunktionell revision mellan bolagen är att skapa erfarenhetsutbyte och finna de bästa metoderna inom koncernen.

Under 2022 genomfördes internrevision av Gränges verksamhet i Huntingdon, Tennessee, USA. För att säkerställa frekvensen i revisionen och att det fortfarande varit svårt att resa till följd av restriktioner kopplade till covid-19 anlätades dessutom extern part för att utföra internrevisionen av Gränges kinesiska verksamhet.

I samband med de kvartalsvisa genomgångarna av bolagets finansiella resultat och ställning tar revisionsutskottet del av ledningens bedömning av de områden där uppskattningar har stor betydelse för koncernen. Ett område som fått särskilt fokus under året är nedskrivningsbehovet till följd av den brand som inträffade i Gränges polska dotterföretag i Konin under våren.

Revisionsutskottet fastställer årligen ett antal fokusområden och under året har dessa varit finansiering och den nya strategin.

Revisionsutskottet har haft fyra möten under 2022. Revisorn har deltagit i samtliga möten och har under året gjort avrapporteringar om kontroll och revisionsplaner. Mer information om revisionsutskottets ledamöter finns i tabellen på sid 73.

### Revisor

Den stämموvalda revisorn är ansvarig för att granska bolagets årsredovisning och bokföring, samt att granska styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning av bolaget.

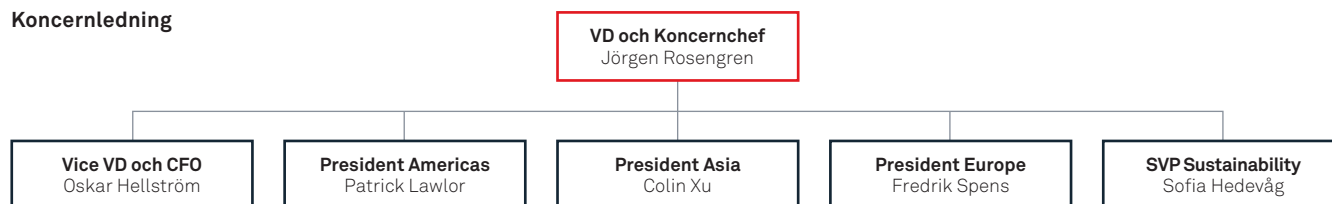
Enligt bolagsordningen ska Gränges ha minst en och högst två revisorer. Till revisor kan registrerat revisionsbolag utses. På årsstämman 2022 utsågs Ernst & Young AB till revisor och har meddelat att auktoriserade revisorn Andreas Troberg är huvudansvarig för revisionen fram till årsstämman 2023.

Den externa revisionen av moderbolagets och koncernens räkenskaper samt av styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning utförs enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Revisorn genomför en översiktlig granskning av kvartalsrapporten för tredje kvartalet samt reviderar årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn rapporterar resultatet av sin revision av årsredovisningen och koncernredovisningen samt sin genomgång av bolagsstyrningsrapporten genom revisionsberättelsen samt ett särskilt yttrande om bolagsstyrningsrapporten, som framläggs för årsstämman. Därtill avger revisorn redogörelser över utförda granskningar inför revisionsutskottet två gånger om året samt till styrelsen i dess helhet en gång om året.

Information om arvode till revisorn finns i not 12.



## Koncernledning



### Verkställande direktör och koncernledning

Verkställande direktören utses av styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget enligt styrelsens anvisningar och riktlinjer. Koncernledningen ansvarar för att utforma och genomföra koncernens övergripande strategier som rör till exempel produkt- och kundstrategier samt förvärv och avyttringar. Dessa frågor bereds av koncernledningen för beslut av styrelsen.

Gränges koncernledning består av sex personer: VD och koncernchef, Vice VD och CFO, President Asia, President Europe, President Americas och SVP Sustainability.

Koncernledningen har möten månadsvis för att följa upp koncernens resultat och finansiella ställning.

Mer information om koncernledningen finns på sidan 80. Information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 10.

### Hållbarhetsstyrning

Gränges koncernledning, där SVP Sustainability ingår, säkerställer att Gränges globala hållbarhetsstrategi, långsiktiga mål och policyer är i linje med bolagets vision och strategi. Koncernledningen granskar och följer även upp det regionala hållbarhetsarbetet mot målen för hållbarhet samt fattar beslut relaterade till prioriteringar för hållbarhet globalt. Gränges VD presenterar regelbundet globala hållbarhetsresultat för styrelsen, som granskar och följer upp utvecklingen i förhållande till bolagets mål. Styrelsen god-

känner bolagets globala hållbarhetsstrategi, långsiktiga mål och policyer samt fastställer den årliga hållbarhetsredovisningen.

Koncernens hållbarhetsavdelning, som leds av SVP Sustainability, ansvarar för att leda utvecklingen och genomförandet av Gränges globala hållbarhetsstrategi och långsiktiga mål samt för att utfärda hållbarhetsrelaterade policyer. Andra ansvarsområden inkluderar regelbunden kommunikation och rapportering om Gränges resultat och framsteg avseende hållbarhet till interna och externa intressenter samt samordning av en kontinuerlig intressentdialog. SVP Sustainability leder också ett tvärregionalt hållbarhetsteam där alla med regionalt ansvar för hållbarhet är representerade. Teamet ansvarar för att leda Gränges globala hållbarhetsarbete samt utveckla globala hållbarhetsplaner. Att säkerställa utbyte av best practice i hela organisationen är också ett viktigt mål för teamet.

Presidents för Gränges regioner ansvarar för att utveckla och genomföra lokala hållbarhetsplaner och mål, i linje med den globala strategin och de lokala behoven. En systematisk uppföljning av alla regioners hållbarhetsarbete görs genom regionala halvårsvisa möten i Sustainability Boards, som leds av SVP Sustainability och representeras av VD.

Gränges har publicerat en hållbarhetsrapport varje år sedan 2015 och avser att fortsätta publicera en årlig rapport. Hållbarhetsinformationen i denna rapport har upprättats i enlighet med GRI Standards. Rapporten och dess innehåll har delvis säker-

ställt externt av bolagets revisorer EY. Den lagstadgade hållbarhetsredovisningen enligt årsredovisningslagen har utfärdats av Gränges styrelse. Se detaljer på sidan 64. Rapporten avser räkenskapsåret 2022 och omfattar koncernens samtliga helägda verksamheter vid ingången av 2022. För mer information, se sidan 118.

### Intern kontroll och riskhantering avseende finansiell rapportering

Styrelsen har enligt den svenska aktiebolagslagen och Koden det övergripande ansvaret för att bolaget har god intern kontroll och rutiner som säkerställer att fastställda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs. Styrelsen ansvarar också för att den finansiella rapporteringen följer aktiebolagslagen, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav som ställs på börsnoterade bolag.

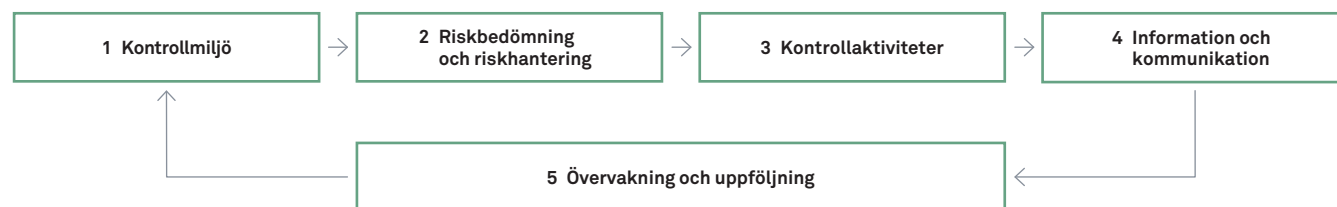
### Ramverk

Gränges process för intern kontroll följer det internationellt etablerade ramverket Internal Control Integrated Framework, utgivet av the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Enligt COSO-modellen görs genomgång och bedömning inom områdena Kontrollmiljö, Riskbedömning och riskhantering, Kontrollaktiviteter, Information och kommunikation samt Övervakning och uppföljning.

Gränges process för internkontroll är utformad för att ge rimlig säkerhet avseende kvaliteten och riktigheten i den finansiella rapporteringen och för att säkerställa att rapporteringen är upprättad i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar, redovisningsstandarder samt övriga krav på noterade bolag i Sverige. En förutsättning för detta är att det finns en god kontrollmiljö, tillförlitliga riskbedömningar, etablerade kontrollaktiviteter samt att information och kommunikation liksom uppföljning fungerar på ett tillfredsställande sätt.



## Ramverk internkontroll och riskhantering



### 1. Kontrollmiljö

Kontrollmiljön präglas av koncernens organisationsstruktur, koncernledningens arbetssätt och värderingar samt övriga roller och ansvar inom organisationen. Revisionsutskottet bistår styrelsen i viktiga redovisningsfrågor och följer upp den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen. För att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och en god intern kontroll har styrelsen delegerat det löpande ansvaret till den verkställande direktören som i sin tur har fördelat ansvaret till övriga i koncernledningen.

Kvaliteten i den finansiella rapporteringen säkerställs genom olika åtgärder och rutiner. Bolaget har ett antal policyer och manualer för den finansiella rapporteringen, däribland Financial Management Policy, Metal Management Policy, Investment Policy och Group Accounting Manual, vilka ses över årligen. Utöver dessa finns viktiga koncerngemensamma styrdokument så som uppförandekoden, insiderpolicy och kommunikationspolicy. Det pågår ett kontinuerligt arbete med att vidareutveckla policyer och manualer.

Gränges har en externt hanterad visselblåsarfunktion som kan nås via bolagets intranät, den externa webbplatsen, telefon eller via post. Funktionen syftar till att upptäcka oegentligheter som allvarligt kan skada Gränges affärsverksamhet eller medarbetare, och gör det möjligt för medarbetare och externa affärspartners att tillhandahålla information anonymt och utan rädsla för represalier. Genom att snabbt upptäcka och åtgärda oegentligheter är Gränges i en bättre position att hantera underliggande orsaker innan de blir ohanterliga. Gränges tar stor hänsyn till och skyddar individers personliga integritet och hanterar inlämnad information i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

2022 rapporterades tre fall (två) genom visselblåsarfunktionen och inget fall kvalificerades som ett visselblåsarfall i enlighet med gällande svensk lagstiftning. Inga bekräftade incidenter som rör korruption upptäcktes och inga affärskontrakt sades upp, eller avstods från att förnyas, till följd av korruption.

### 2. Riskbedömning och riskhantering

För att hantera de interna och externa risker som Gränges organisation utsätts för, genomförs regelbundna riskbedömningar. Risker som kan påverka den finansiella rapporteringen identifieras, mäts och åtgärdas. Detta är en integrerad del i den löpande rapporteringen till koncernledningen och styrelsen och utgör grunden för bedömningen av risker för fel i den finansiella rapporteringen.

Gränges verksamhet präglas av processer med inarbetade rutiner och system, och riskbedömningen sker därför ofta inom ramen för dessa processer. På koncernnivå sker endast övergripande riskbedömningar. Ansvariga i koncernen identifierar, övervakar och följer upp risker, vilket ger förutsättningar att fatta väl underbyggda och korrekta affärsbeslut på samtliga nivåer. Finansiella risker såsom valuta-, råmaterial, refinansierings- och motpartsrisker i allmänhet samt ränte- och kreditrisker hanteras huvudsakligen av moderbolagets ekonomi- och finansfunktioner i enlighet med Financial Management Policy, Metal Management Policy och Group Accounting Manual.

Beskrivning av koncernens risker och riskhantering finns på sidorna 53–58.

### 3. Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteterna syftar till att förebygga och i ett tidigt skede upptäcka väsentliga fel i den finansiella rapporteringen samt att hantera och lösa dessa. Kontrollaktiviteter genomförs på både övergripande och mer detaljerade nivåer inom koncernen och är både av manuell och automatiserad karaktär. Rutiner och aktiviteter har utformats för att hantera och åtgärda väsentliga risker som är relaterade till den finansiella rapporteringen och som har identifierats i riskanalysen. Beroende på karaktär och typ av kontrollaktivitet, sker korrigerande åtgärder, implementering, dokumentation samt kvalitetssäkring på koncern- eller dotterbolagsnivå. Liksom för övriga processer ansvarar respektive chef för kontrollaktiviteternas fullständighet och riktighet.

Koncernen har ett gemensamt konsolideringssystem, där de legala enheterna rapporterar, vilket ger en god intern kontroll över den finansiella rapporteringen. Flertalet kontroller och processer är automatiserade och behörighet till IT-system är begränsat. Kontrollaktiviteter utförs på alla nivåer i koncernen. Som ett exempel kan anges den etablerade controllerfunktionen som analyserar och följer upp avvikelser och rapporterar vidare i koncernen.

Koncernledningen har regelbundna möten med dotterbolagscheferna om verksamheten, dess ekonomiska ställning och resultat samt finansiella och operativa nyckeltal. Styrelsen analyserar löpande bland annat verksamhetsrapporter där koncernledningen redogör för den gångna perioden och kommenterar koncernens ekonomiska ställning och resultat. På dessa sätt följs väsentliga fluktuationer och avvikelser upp, vilket begränsar riskerna för fel i den finansiella rapporteringen.

Boksluts- och årsredovisningsarbetet är processer där det finns ytterligare risker för att fel i den finansiella rapporteringen uppstår. Detta arbete är naturligt av mindre repetitiv karaktär och innehåller ofta ett antal moment av bedömningskaraktär. Viktiga kontrollaktiviteter är bland annat att det finns en väl fungerande rapportstruktur där dotterbolagen rapporterar enligt standardiserade mallar samt att viktiga resultat- och balansposter specificeras och kommenteras.

#### 4. Information och kommunikation

Effektiv och korrekt information, både intern och extern, är viktigt för att säkerställa fullständig och korrekt finansiell rapportering i rätt tid. Gränges finansiella rapportering följer koncernens riktlinjer och policyer, och uppdateras och kommuniceras regelbundet från koncernledningen till samtliga berörda anställda.

Redovisningsfunktionen har ett operativt ansvar för den löpande finansiella redovisningen och arbetar för att säkerställa att koncernens riktlinjer, policyer och instruktioner tillämpas på ett enhetligt sätt i koncernen. Redovisningsfunktionen har också till uppgift att identifiera och kommunicera brister i den finansiella rapporteringen.

Policyer, riktlinjer och manualer uppdateras löpande och finns tillgängliga på bolagets intranät.

All kommunikation från Gränges ska vara punktlig, pålitlig, korrekt och aktuell. Extern kommunikation sker i enlighet med koncernens kommunikationspolicy, Nasdaqs regelverk för emitenter och övriga gällande regelverk. Den finansiella informationen ska ge kapital- och aktiemarknaderna en allsidig och tydlig bild av bolaget, dess finansiella ställning, utveckling och strategi. Samtliga finansiella rapporter och pressmeddelanden offentliggörs samtidigt till Nasdaq Stockholm och Finansinspektionen, samt publiceras på bolagets externa hemsida.

#### 5. Övervakning och uppföljning

Styrelsens uppföljning av den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen sker främst genom revisionsutskottet, genom bland annat uppföljning av internrevisionen och genom kontakter med de externa revisorerna. Revisorerna följer årligen upp utvalda delar av den interna kontrollen inom ramen för den ordinarie revisionen och rapporterar utfallet av sin granskning till revisionsutskottet och koncernledningen. Väsentliga iakttagelser rapporteras dessutom direkt till styrelsen. Avseende revisionen för 2022 har revisorerna följt upp den interna kontrollen i utvalda nyckelprocesser och rapporterat detta till revisionsutskottet.

Styrning, ledning och kontroll av Gränges fördelas mellan aktieägarna på årsstämman, styrelsen och verkställande direktören enligt svensk aktiebolagsrätt, Svensk kod för bolagsstyrning och bolagsordningen.

### INTERNA STYRDOKUMENT

Gränges styrelse har antagit ett antal styrdokument som gäller för alla medarbetare inom Grängeskoncernen globalt. Dessa dokument utgör en ram och vägledning för hur bolaget bedriver verksamhet inom Gränges och beskriver hur ansvaret fördelas mellan styrelse, ledning och medarbetare. I vissa fall är lokala styrdokument kopplade till de globala styrdokumenterna.

#### Globala direktiv

De globala direktiven anger de obligatoriska krav som gäller alla bolag och medarbetare inom Grängeskoncernen. Direktiven kan vara i form av policyer, principer, riktlinjer och instruktioner. En policy är en vägledande princip som visar riktningen och föreskriver vad medarbetarna förväntas göra. De globala direktiven antas av styrelsen.

- Code of Conduct
- Accounting Manual
- Anti Corruption policy
- Authorization Policy
- Communication Policy
- Diversity Policy
- Financial Management Policy
- Global Privacy Policy
- Information Security Policy
- Insurance Policy
- Internal Control Policy
- Investment Policy
- Metal Management Policy
- Remuneration Policy

# Styrelse



## FREDRIK ARP

Styrelseordförande

Född: 1953

**Utbildning:** Civilekonom och hedersdoktor, Lunds universitet.

**Befattning:** Styrelseordförande. Invald i styrelsen 2020. Ordförande i ersättningsutskottet.

**Övriga uppdrag:** Styrelseordförande i Bravida Holding AB och Nolato AB.

**Tidigare befattningar:** Styrelseordförande i bland annat Hövding Sverige AB, Ahlsell AB, Bröderna Edstrand AB, Munksjö AB, Thule AB, Parques Reunidos SA och Qioptiq SA. Styrelseledamot i bland annat, Swedfund International AB, Vattenfall AB, Nuevolution AB, Getinge AB och Technogym S.p.a. VD för PLM AB, Volvo Personvagnar AB och Trelleborg AB.

**Eget och närstående aktieinnehav:** 13 636 aktier.



## STEVEN ARMSTRONG

Styrelseledamot

Född: 1964

**Utbildning:** BA (Hons) in Business Studies & Economics, East London University.

**Befattning:** Styrelseledamot. Invald i styrelsen 2022. Ledamot i ersättningsutskottet.

**Övriga uppdrag:** Styrelseledamot i University of East London.

**Tidigare befattningar:** Olika ledande befattningar inom Ford, bland annat Corporate Officer på Ford Motor Company, President på Changan Ford, Ford Brazil och Ford South America. Ordförande, VD och koncernchef på Ford Europe. SVP Inköp och COO på Volvo Cars. COO på Getrag-Ford Transmissions.

**Eget och närstående aktieinnehav:** 0 aktier.



## MATS BACKMAN

Styrelseledamot

Född: 1968

**Utbildning:** Civilekonom, Stockholms universitet.

**Befattning:** Styrelseledamot. Invald i styrelsen 2018. Ordförande i revisionsutskottet.

**Övriga uppdrag:** Operating Partner Triton. Styrelseledamot i Tobii AB.

**Tidigare befattningar:** CFO för Trustly. CFO & Executive Vice President of Financial Affairs i Veoneer, Inc. CFO för Autoliv, Inc. Olika ledande befattningar inom Sandvikkoncernen, bland annat som CFO. Olika ledande befattningar inom Outokumpu, Nordea och Boliden.

**Eget och närstående aktieinnehav:** 15 000 aktier.



## MARTINA BUCHHAUSER

Styrelseledamot

Född: 1966

**Utbildning:** M.Sc. Management, Stanford University.

**Befattning:** Styrelseledamot. Invald i styrelsen 2021. Ledamot i revisionsutskottet.

**Övriga uppdrag:** Senior advisor i H&Z Management Consulting. Styrelseordförande i Sono Group N.V. Styrelseledamot i Plastic Omnium.

**Tidigare befattningar:** Chief Procurement Officer i Volvo Car Corporation och medlem i bolagsledningen. Senior Vice President Purchasing and Supplier Network for Interior, BMW. Vice President Procurement, MAN Truck & Bus. Olika ledande befattningar inom områdena för inköp och leverantörskvalitet på Opel och General Motors.

**Eget och närstående aktieinnehav:** 0 aktier.



## PETER CARLSSON

Styrelseledamot

Född: 1970

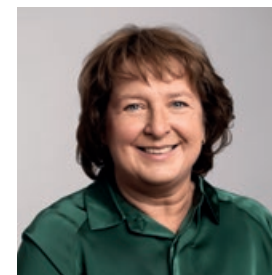
**Utbildning:** Civilekonom, Luleå Tekniska Universitet.

**Befattning:** Styrelseledamot. Invald i styrelsen 2016. Ledamot i ersättningsutskottet.

**Övriga uppdrag:** VD och styrelseledamot i Northvolt. Styrelseledamot i Orbital Systems och Q Group.

**Tidigare befattningar:** Vice President Supply Chain och Chief Procurement Officer för Tesla Motors. Senior Vice President och Chief Procurement Officer för NXP Semiconductors. Inköpschef för Sony Ericsson. Styrelseledamot i Metso och Rosti Group.

**Eget och närstående aktieinnehav:** 10 000 aktier.



## KATARINA LINDSTRÖM

Styrelseledamot

Född: 1965

**Utbildning:** Bergsingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan.

**Befattning:** Styrelseledamot. Invald i styrelsen 2016. Ledamot i revisionsutskottet.

**Övriga uppdrag:** COO och Executive Vice President Technology and Operations i Hempel A/S. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.

**Tidigare befattningar:** Styrelseledamot i Skövde Högskola. President Global Operations, Munters AB. Senior Vice President International Manufacturing & Senior Vice President Operations and Supply Chain Management, Volvo Group Trucks Operation och andra ledande befattningar inom Operations och Product Management i Volvo Trucks Asia och Volvo Powertrain AB.

**Eget och närstående aktieinnehav:** 8 687 aktier.



## HANS PORAT

Styrelseledamot

Född: 1955

**Utbildning:** Bergsingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan.

**Befattning:** Styrelseledamot. Invald i styrelsen 2016. Ledamot i ersättningsutskottet.

**Övriga uppdrag:** Styrelseledamot i Ecolean AB.

**Tidigare befattningar:** VD och koncernchef i Nolato AB, olika ledande befattningar inom ABB, vice koncernchef för Trelleborg AB, VD för Gadelius Japan. Styrelseledamot i Cloetta AB, Lindab International AB och Nolato AB.

**Eget och närstående aktieinnehav:** 0 aktier.

## Arbetstagarrepresentanter

## Revisor



**ISABELL JONSSON**

Arbetstagarrepresentant  
Född: 1995

**Utbildning:** Masterexamen i affärsjuridik, Linköpings Universitet.

**Beskrivning:** Avtalspecialist inom inköpsavdelningen, anställd hos Gränges sedan 2020. Arbetstagarrepresentant i styrelsen sedan 2022. Representerar Unionen.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 0 aktier



**EMELIE GUNNSTEDT**

Arbetstagarrepresentant  
Född: 1988

**Utbildning:** Samhällsvetenskaplig gymnasieutbildning.

**Beskrivning:** Processoperatör, teamledare, anställd på Gränges sedan 2007. Arbetstagarrepresentant i styrelsen sedan 2022, arbetstagarrepresentant sedan 2023. Representerar IF Metall.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 0 aktier.



**ROBERT DAHLQVIST**

Arbetstagarrepresentant  
Född: 1989

**Utbildning:** Civilingenjör i teknisk nanovetenskap och filosofie doktor i fysik, Lunds tekniska högskola.

**Beskrivning:** Applikationsingenjör, anställd hos Gränges sedan 2019. Arbetstagarrepresentant i styrelsen sedan 2023. Representerar Sveriges Ingenjörer och Akademikerförbundet.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 0 aktier.



**TOBIAS JOHANSSON**

Arbetstagarrepresentant  
Född: 1976

**Utbildning:** Naturbruksprogrammet.

**Beskrivning:** Processoperatör, anställd på Gränges sedan 1998. Arbetstagarrepresentant i styrelsen sedan 2023. Representerar IF Metall.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 0 aktier.



**ANDREAS TROBERG**

Huvudansvarig revisor  
Ernst & Young AB  
Född: 1976

**Beskrivning:** Auktoriserad revisor och medlem i FAR.

**Andra uppdrag:** Sectra, Bokusgruppen och Lantmännen.

# Koncernledning



## JÖRGEN ROSENGREN

VD och koncernchef

**Född:** 1967

**Utbildning:** Civilingenjör, Lunds Tekniska Högskola.

**Befattning:** VD och koncernchef sedan 2021. Ingår i koncernledningen sedan 2021.

**Övriga uppdrag:** Styrelseledamot i OEM International.

**Tidigare befattningar:** VD och koncernchef, Bufab Group, 2012–2021. Vice president och Global Category Manager, Husqvarna, 2004–2011, Electrolux 2003, McKinsey & Company, 1997–2002, Philips Electronics, 1993–1997.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 135 000 aktier, 33 036 syntetiska aktier<sup>1)</sup> och 180 000 teckningsoptioner.



## OSKAR HELLSTRÖM

CFO och vice VD

**Född:** 1979

**Utbildning:** Civilingenjör, Linköpings universitet och Civilekonom, Stockholms universitet.

**Befattning:** CFO sedan 2013 och vice VD sedan 2017. Ingår i koncernledningen sedan 2013.

**Övriga uppdrag:** Styrelseledamot i Beijer Alma AB.

**Tidigare befattningar:** CFO för Sapa Heat Transfer 2011–2013. Koncerncontroller för Sapakoncernen 2009–2011. Chef för strategisk affärsutveckling inom Sapakoncernen 2008–2009. Konsult på Booz Allen Hamilton 2005–2008.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 21 300 aktier, 43 399 syntetiska aktier<sup>1)</sup>, 150 000 köpoptioner och 90 000 teckningsoptioner.



## SOFIA HEDEVÅG

SVP Sustainability

**Född:** 1980

**Utbildning:** Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm.

**Befattning:** SVP Sustainability sedan 2020. Ingår i koncernledningen sedan 2021.

**Övriga uppdrag:** –

**Tidigare befattningar:** Ingick i Gränges utökade koncernledning 2020–2021. VP Sustainability i Gränges 2017–2020. VP Group Business Control i Swedish Match 2014–2017. Director Corporate Sustainability & Business Analysis i Swedish Match 2012–2014. Olika befattningar i Swedish Match 2008–2012.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 4 250 aktier, 11 646 syntetiska aktier<sup>1)</sup>, 33 000 köpoptioner och 90 000 teckningsoptioner.



## PATRICK LAWLOR

President Americas

**Född:** 1964

**Utbildning:** B.Sc. Economics and certified Accountant, College of Commerce Dublin.

**Befattning:** President Americas sedan 2016. Ingår i koncernledningen sedan 2016.

**Övriga uppdrag:** Styrelseledamot i CanArt Extrusions LLP och Aluminium Association USA.

**Tidigare befattningar:** President Americas i Sapa Extrusions 2010–2015. CFO i Sapa Extrusion North America 2009–2010. CFO i Indalex, Inc., 2007–2009. Flera ledande befattningar i Norsk Hydro 1997–2007.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 125 233 syntetiska aktier<sup>1)</sup> och 315 000 syntetiska optioner<sup>2)</sup>.



## COLIN XU

President Asia

**Född:** 1976

**Utbildning:** M.Sc. Economics and Business Administration, MBA, China Europe International Business School.

**Befattning:** President Asia sedan 2013. Ingår i koncernledningen sedan 2013.

**Övriga uppdrag:** Supervisor på Shanghai Realman Energy Technology Co.

**Tidigare befattningar:** VD för Sapa Heat Transfer Shanghai 2011–2013. Sapa Heat Transfer Shanghai 2001–2010, varav flera ledande chefsbefattningar sedan 2003.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 42 928 syntetiska aktier<sup>1)</sup> och 155 000 syntetiska optioner<sup>2)</sup>.



## FREDRIK SPENS

President Europe

**Född:** 1975

**Utbildning:** Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan.

**Befattning:** President Europe sedan 2022. Ingår i koncernledningen sedan 2022.

**Övriga uppdrag:** –

**Tidigare befattningar:** VD för Gränges Finspång AB, 2020–2022. VP Sales and Marketing i Gränges Finspång AB, 2017–2020. Chef för produktområdet primärprodukter på Sandvik Materials Technology, 2014–2017, olika ledande befattningar inom Sandvik, 2006–2014. Konsult på BTS, 2000–2006.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 4 655 aktier, 11 988 syntetiska aktier<sup>1)</sup>, 43 000 köpoptioner och 90 000 teckningsoptioner.

1) Syntetiska aktier som en del av investeringsprogram för ledande befattningshavare (IP 2020) och syntetiska aktiekvivalenter som en del av långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2020, LTI 2021, LTI 2022).

2) Syntetiska optioner som en del av investeringsprogram för ledande befattningshavare (IP 2020 och IP 2022).