



# Bolagsstyrnings- rapport

# Ordföranden har ordet

Bästa aktieägare, 2024 var ett händelserikt år för Gränges. Styrelsens ordförande, Fredrik Arp, delar med sig av sin syn på året.



## Hur skulle du sammanfatta Gränges affärsresultat 2024?

2024 var ett rekordår för Gränges – det tredje året i rad med starka resultat. Det är glädjande att se hur både ledningsgruppen och Navigate-strategin fortsätter att uppvisa flexibilitet och effektivitet. Den strategiska riktningen som sattes för tre år sedan har implementerats framgångsrikt i alla regioner, vilket har drivit engagemang och tillväxt trots diverse utmaningar.

## Vad tror du ligger bakom framgången?

Jag ser att ledarskapet ger resultat. Jörgen Rosengren är en erfaren och mycket kompetent VD som, tillsammans med sitt ledningsteam, har satt en gedigen bas för tillväxt, produktivitet, säkerhet och medarbetarengagemang. Att implementera en ny strategi tar tid – men för styrelsen är det mycket tillfredsställande att se dessa insatser bära frukt.

## Hur ser du på ledarskapskulturen inom Gränges?

Utifrån mina egna erfarenheter kan jag se att gott ledarskap är djupt rotat i företaget. Vi utvärderar och utvecklar kontinuerligt våra ledningsteam, investerar i ledarskapsutbildning och lägger stor vikt vid beredskap och successionsplanering. Den senaste medarbetarundersökningen bekräftar att det inte enbart är Gränges prestation som förbättrats, utan även medarbetarnöjdheten – en stark indikator på ett bra ledarskap.

## Vilka är dina viktigaste insikter från styrelsens besök i Kina?

Vår senaste resa till Kina var mycket produktiv, och det var glädjande att våra två nya styrelseledamöter, Mikael Bratt och Cecilia Daun Wennborg, var med och fick uppleva Gränges verksamhet.

Vi besökte Shandong och träffade våra nya minoritetsägare, SIG. Därefter fortsatte vi till Gränges verksamhet i Shanghai och vi lärde oss mer om vår investering i Yunnan. Jag är mycket nöjd med den starka samsynen kring nästa steg efter att ha träffat den lokala ledningen och diskuterat vägen framåt. Ledningsgruppen är erfaren, kunnig och mycket motiverad, vilket var inspirerande att se. Tillväxten inom elfordonssektorn – med batteriplattor och batterihöljen – var särskilt spännande att se.

Jag är övertygad om att de strukturella åtgärder vi har genomfört – med en breddning av marknader, starka partnerskap uppströms och ett långsiktigt fokus på hållbarhet – kommer att driva framgång framöver. Det kommer förvisso att ta tid att fullt ut omsätta detta till ekonomiska vinster, men vi är på rätt väg.

## Vad är Gränges nyckel till framgång i en volatil marknad och omvärld?

Vi verkar på en marknad som påverkas av geopolitiska faktorer, såsom handelspolitiska förändringar, vilket är ett återkommande ämne på styrelsens agenda. Vi följer noggrant dessa förändringar och hur Gränges kan anpassa sig. Jag är glad att vi har flera medlemmar med gedigen expertis inom dessa områden.

Vår globala räckvidd kombinerat med regionaliserade leveranskedjor är en stor fördel. De flesta av våra produkter tillverkas och säljs i samma region, vilket skapar starka, självständiga verksamheter. Regionerna samarbetar, delar kunskap och driver innovation samtidigt som de verkar självständigt. När den globala spelplanen förändras, uppstår nya affärskonstellationer, och jag ser Gränges som smidigt och flexibelt, redo att agera snabbt när möjligheter uppstår.

## Hållbarhetsresultaten är imponerande. Vilka är dina tankar?

Det har varit en fantastisk resa för oss, och hållbarhet fortsätter att vara en av våra högsta prioriteringar. Ett utmärkt exempel är vår senaste investering i USA, där en ny elektrisk smältugn som drivs helt av 100 procent grön el håller på att tas i bruk. Detta visar Gränges engagemang för att integrera hållbarhet i verksamheten. En ytterligare möjlighet framåt, är att stödja företag som ännu inte har kommit lika långt i sin hållbarhetsresa – antingen genom partnerskap, investeringar eller på andra sätt.

## Vad väntar framöver i och med övergången till nästa fas av Navigate?

I och med att vi är klara med den första fasen av Navigate, "Restore", har vi nu en stabil grund för tillväxt på plats. Vi accelererar nu det andra steget - att bygga en stark ledare i vår bransch. Detta skifte är ett direkt resultat av förmågan att effektivt leda och utveckla verksamheten.

Vi har ett starkt team och stora möjligheter framför oss. Viktiga fokusområden inkluderar att stärka säkerhetskulturen, driva volymtillväxt genom att ta marknadsandelar och nya affärer, maximera utnyttjandet och produktiviteten av den globala kapaciteten på 800 kton, och bli ännu mer hållbara.

Resan fortsätter. Vissa områden är redan välutvecklade, och mycket av grundarbetet för de kommande 1-2 åren är redan på plats. Sammantaget är vi väl positionerade för fortsatt tillväxt i alla regioner, där vi kan utnyttja gjorda investeringar för att skapa långsiktigt värde.

Stockholm i mars 2025  
Fredrik Arp, Styrelseordförande

# Bolagsstyrning inom Gränges

En god och sund bolagsstyrning säkerställer att bolaget sköts på ett för aktieägarna så ansvarsfullt, effektivt och hållbart sätt som möjligt. God bolagsstyrning skapar ordning och systematik för styrelse och ledning, samt bidrar till ett ökat förtroende hos befintliga och potentiella ägare, kunder, lagstiftare, allmänheten och andra intressenter. Härigenom tryggas näringslivets frihet att utvecklas och dess försörjning av kapital och kompetens.

Gränges bolagsstyrning baseras på svenska regler och svensk lagstiftning, främst aktiebolagslagen och årsredovisningslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"), bolagsordningen samt andra relevanta interna och externa regelverk och policyer.

Gränges tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning och den här bolagsstyrningsrapporten har upprättats som en del av Gränges tillämpning av Koden. Gränges redovisar inga avvikelser från Koden avseende verksamhetsåret 2024. Bolagets revisorer har gjort en lagstadgad granskning av bolagsstyrningsrapporten. Koden finns tillgänglig på [www.bolagsstyrning.se](http://www.bolagsstyrning.se).

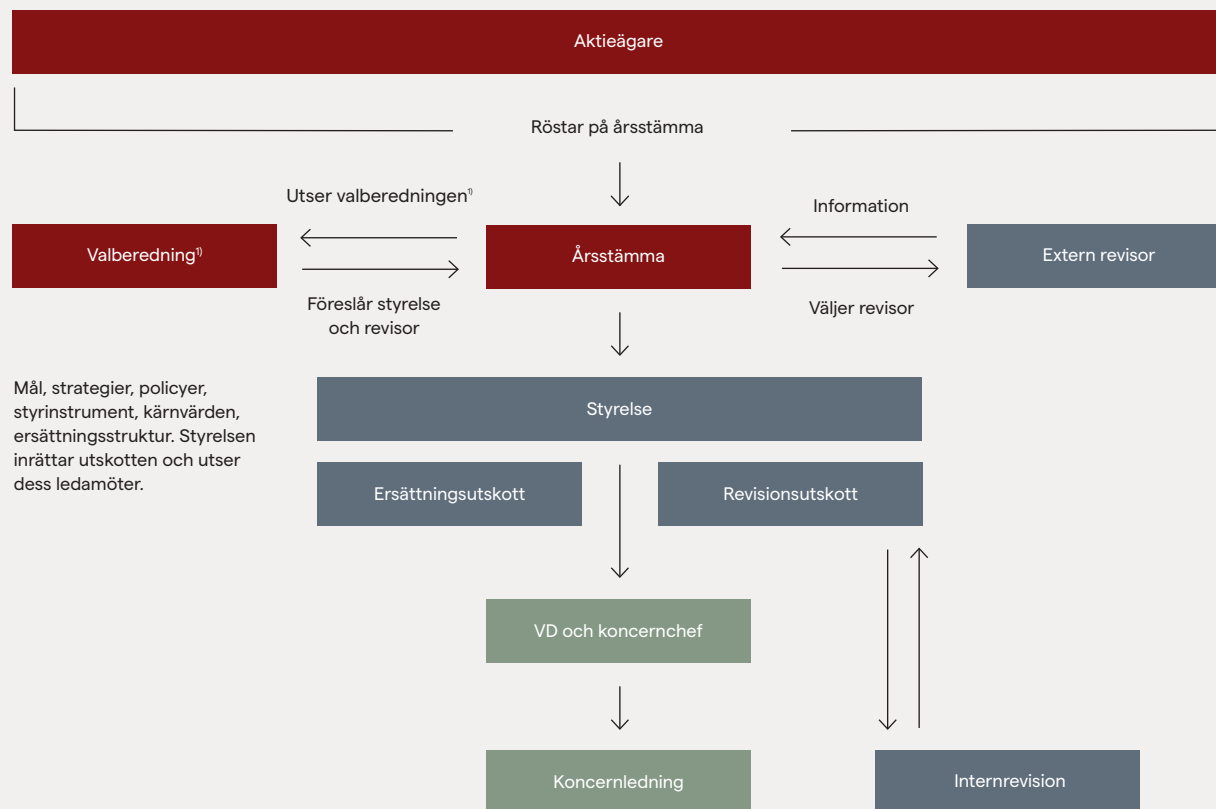
Gränges har under 2024 följt Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och god sed på aktiemarknaden. Inga överträdelser av tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden har rapporterats gällande Gränges av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden under 2024. VD har inga externa åtaganden som kan anses strida mot bolagets intressen. På Gränges hemsida finns all relevant bolagsstyrningsrelaterad information tillgänglig.

## Organisation

Gränges är en global ledare inom valsning och återvinning av aluminium för utvalda nischer. Vi skapar cirkulära och hållbara aluminiumlösningar tillsammans med våra kunder och leverantörer – för en bättre framtid. Våra lösningar hjälper kunder att växa och ställa om till klimatneutralitet. De används bland annat för effektiv klimatkontroll i fordon och byggnader, i elektrifiering, batterikomponenter och återvinningsbara förpackningar.

Koncernen har 3 500 medarbetare och omsatte 23,5 miljarder SEK under 2024. Gränges har produktionsanläggningar och bedriver försäljning i Asien, Europa samt Nord- och Sydamerika. Den totala årliga produktionskapaciteten uppgår

Styrning, ledning och kontroll av Gränges fördelas mellan aktieägarna på årsstämman, styrelsen och verkställande direktören enligt svensk aktiebolagsrätt, Svensk kod för bolagsstyrning och bolagsordningen.



1) Utset i enlighet med instruktion för valberedningen beslutad av årsstämman.

### Exempel på externa styrinstrument

- Svensk aktiebolagslag
- Svensk årsredovisningslag och IFRS
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- EU:s marknadsmissbruksförordning, nr 596/2014 (MAR)
- Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden")

### Exempel på interna styrinstrument

- Bolagsordning
- Arbetsordning för styrelsen och dess utskott, VD-instruktion
- Uppförandekod (inklusive bestämmelser och handledning avseende visselblåsning)
- Insider Policy
- Financial Management Policy
- Accounting Manual
- Communication Policy
- Anti-Corruption Policy

till 800 kton. Produktionsanläggningarna ligger i Finspång i Sverige, Konin i Polen, Saint-Avold i Frankrike, Shanghai och Shandong i Kina, samt i Huntingdon (Tennessee), Salisbury (North Carolina) och Newport (Arkansas) i USA. Vidare innehar Gränges, med beaktande av innehav utan bestämmande inflytande, en ägarandel på 39,2 procent i en återvinnings- och gjuteriverksamhet i Yunnan, Kina, samt 40 procent i ett bolag i Shanghai som är verksamt inom metallpressning.

Produktionsanläggningen i Shandong förvärvades under året samtidigt som 20 procent av Gränges verksamhet i Shanghai såldes till samma part som anläggningen köptes från.

Gränges har två affärsområden: Gränges Eurasia och Gränges Americas. Gränges Eurasia består av fyra produktionsanläggningar med gjutning av valsöt och varmvalsteknik i Finspång (Sverige), Konin (Polen) och Shanghai och Shandong (Kina), och inkluderar även Gränges Powder Metallurgi i Saint-Avold (Frankrike). Gränges Americas tillämpar bandgjutningsteknik och består av tre produktionsanläggningar i Huntingdon, Salisbury och Newport i USA. Gränges Eurasia leds av koncernchefen medan Gränges Americas leds av President Americas.

Moderbolaget i koncernen, Gränges AB, är ett svenskt publikt aktiebolag med organisationsnummer 556001-6122 och har sitt säte i Stockholm med huvudkontor på Linnégatan 18 i Stockholm.

## Aktien och aktieägare

Gränges aktie noterades på Nasdaq Stockholm den 10 oktober 2014 och i januari 2025 uppgraderades Gränges till Large Cap-segmentet. Aktiekapitalet i Gränges uppgår till 142 MSEK, fördelat på 106 308 618 aktier som alla ger rätt till lika antal röster och andel av bolagets tillgångar och vinst. Antalet kända aktieägare per den 31 december 2024 var 12 347. Fjärde AP-fonden (AP4) var största ägare följt av AFA Försäkring och Swedbank Robur Fonder. 77,6 procent av aktieägarna hade 500 aktier eller färre och de tio största ägarna ägde 49,6 procent av det totala antalet aktier. Andelen utländska ägare uppgick till 47,4 procent av kapitalet. Ingen av bolagets aktieägare hade ett aktieinnehav som motsvarar mer än tio procent av det totala antalet aktier. Det finns inga begränsningar i hur många röster varje aktieägare kan företräda och avge vid en bolagsstämma.

Årsstämman som ägde rum den 8 maj 2024 beslutade att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen före årsstämman 2025, besluta om nyemission av aktier.

Information om styrelseledamöternas och koncernledningens aktieinnehav finns på sidorna 68-71. Mer information om Gränges aktie och aktieägare, inklusive en tabell över aktieägandet per den 31 december 2024, finns på sidorna 175-176.

## Bolagsstämma

Bolagsstämman, som är företagets högsta beslutsfattande organ, ger samtliga aktieägare möjlighet att utöva det inflytande som deras respektive aktieinnehav representerar.

## Årsstämma 2024

Årsstämman 2024 hölls den 8 maj 2024 på GT 30, Grev Turegatan 30, Stockholm

Vid stämman var 51,2 procent av aktierna i bolaget företrädade. Stämman beslutade om omval av Fredrik Arp, Steven Armstrong, Mats Backman, Martina Buchhauser, Peter Carlsson och Gunilla Saltin samt nyval av Mikael Bratt och Cecilia Daun Wennborg. Stämman omvalde Fredrik Arp till styrelsens ordförande.

Stämman beviljade styrelseledamöterna och den verkställande direktören ansvarsfrihet gentemot bolaget för förvaltningen under 2023.

Stämman omvalde det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB som bolagets revisor, med den auktoriserade revisorn Andreas Troberg som huvudansvarig revisor.

## Vidare beslutades bland annat

- Att fastställa resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen för räkenskapsåret 2023,
- Att till aktieägarna dela ut 3,00 SEK per aktie, totalt 318 925 854 SEK, fördelas på två utbetalningstillfällen om 1,50 kronor per utbetalning,
- Att styrelsen, i enlighet med valberedningens förslag, för tiden till slutet av nästa årsstämma ska bestå av åtta stämموvalda ledamöter utan suppleanter fram till tiden för nästa bolagsstämma,

- Att arvoden, enligt valberedningens förslag, för tiden till slutet av årsstämman 2024 ska utgå enligt följande. Styrelsens ordförande ska erhålla 890 000 SEK och var och en av de övriga stämموvalda ledamöterna ska erhålla 375 000 SEK. Därutöver ska ersättning utgå med 190 000 SEK till ordföranden i revisionsutskottet och 80 000 SEK till övriga medlemmar. Ersättning ska utgå till ordföranden i ersättningsutskottet med 70 000 SEK och 35 000 SEK till övriga medlemmar. Samtliga arbetstagarrepresentanter ska oförändrat erhålla 40 000 SEK vardera för motsvarande tidsperiod.
- Att arvode till revisor ska utgå enligt godkänd räkning,
- Att, i enlighet med styrelsens förslag, godkänna styrelsens ersättningsrapport gällande ersättningar till VD och vice VD enligt 8 kap 53 a § aktiebolagslagen,
- Om ett, i enlighet med styrelsens förslag, långsiktigt incitamentsprogram, LTI 2024 för ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner. Programmet, som har en löptid på cirka tre år, består av en kombination av teckningsoptioner (faktiska eller syntetiska) och restricted share units. Antalet teckningsoptioner ska högst uppgå till 1 000 000 stycken och ges ut vederlagsfritt. Vid överlåtelse av teckningsoptionerna ska marknadsmässig premie beräknad enligt Black & Scholes optionsvärderingsmodell erläggas. Antalet överlåtna restricted share units ska högst uppgå till 500 000 stycken.
- Att, i enlighet med styrelsens förslag, bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma, besluta om nyemission av aktier och/eller emission av konvertibler. Emission ska kunna ske med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Genom beslut med stöd av bemyndigandet ska sammanlagt högst så många aktier kunna ges ut vid nyemission av aktier och/eller vid konvertering av konvertibler som mot svarar 10 procent av det totala antalet utestående aktier i bolaget vid tidpunkten för stämmans beslut om bemyndigandet.

Protokollet från årsstämman, innefattande stämmans fullständiga beslut, finns tillgängligt på [www.granges.com](http://www.granges.com).

## Valberedning

Valberedningen representerar Gränges aktieägare och har till uppgift att inför årsstämman föreslå styrelseordförande, styrelseledamöter, revisor och revisorsarvode, ordförande vid årsstämman, samt arvoden för styrelse- och utskottsarbete. Därutöver ska valberedningen lägga fram förslag till valberedningsinstruktion om det är påkallat.

Gränges valberedning inför årsstämman 2025 utgörs av representanter för bolagets tre största aktieägare per den 31 augusti 2024 samt bolagets styrelseordförande. Den ledamot som representerar den största aktieägaren ska vara ordförande i valberedningen, om inte valberedningen enas om annat.

### Gränges tre största aktieägare var per den 31 augusti 2024:

Fjärde AP-fonden, AFA Försäkring och Swedbank Robur, vilka hade möjlighet att nominera kandidater till valberedningen. Valberedningen inför årsstämman 2025 har följande sammansättning: Jannis Kitsakis (Fjärde AP-fonden), Anders Algotsson (AFA Försäkring), Jan Dworsky (Swedbank Robur) samt Fredrik Arp (Gränges styrelseordförande). Ordförande i valberedningen är Jannis Kitsakis.

## Valberedning inför årsstämman 2025

Utsedd av / Namn	Procent av rösterna den 31 december 2024
Fjärde AP-fonden / Jannis Kitsakis <sup>1)</sup>	8,9
AFA Försäkring / Anders Algotsson <sup>1)</sup>	6,7
Swedbank Robur / Jan Dworsky <sup>1)</sup>	5,9
Styrelseordförande Gränges AB / Fredrik Arp <sup>1, 2)</sup>	0,0

1) Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

2) För exakt antal aktier, se sidan 68.

Aktieägare kunde fram till den 31 januari 2025 lämna förslag och synpunkter till valberedningen. Valberedningens förslag offentliggörs senast genom kallelsen till årsstämman. I samband med kallelsen lämnar valberedningen på bolagets hemsida ett motiverat yttrande till sitt förslag till styrelse samt en redogörelse för hur valberedningens arbete har bedrivits.

## Valberedningens arbete inför årsstämman 2025

Sedan valberedningen konstituerades hösten 2024 har den haft tre protokollförda möten. Utöver dessa möten har valberedningen haft ett antal kortare icke protokollförda videomöten samt kontakt genom e-post och telefon. Valberedningen har tagit del av resultatet från den utvärdering av styrelsens arbete som genomfördes hösten 2024. Resultatet av utvärderingen var övervägande positivt och gav även valberedningen en inblick i vilka kompetenser som finns i styrelsen. Valberedningen har även samtalat med Gränges VD samt med ett urval av styrelseledamöterna och kommit till slutsatsen att styrelsearbetet bedrivits på ett mycket bra och tillfredsställande sätt.

Genom valberedningen tillämpar Gränges regel 4.1 i Kodens som mångfaldspolicy vid framtagande av förslag till styrelseledamöter. Regeln innebär att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende de stämموvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Inför årsstämman 2025 har valberedningen arbetat med den nuvarande styrelsens sammansättning uppfyller kraven enligt Kodens mångfaldspolicy och har funnit att så är fallet. Valberedningen arbetar dock kontinuerligt med identifiering och utvärdering av potentiella nya styrelseledamöter för att bredda styrelsen vad gäller bakgrund och kompetenser.

En bedömning har också, som föregående år, gjorts av varje enskild styrelseledamots möjlighet att ägna styrelsearbetet tillräcklig tid och engagemang och bedömningen har fallit ut positivt.

## Styrelse

Styrelsens uppdrag är att förvalta Gränges affärsverksamhet i bolagets och aktieägarnas intresse samt värna och främja en god företagskultur. Styrelsen ansvarar även för att det finns ett ändamålsenligt system för uppföljning och kontroll av Bolagets verksamhet och de risker som är förknippade med verksamheten.

Styrelsen bedömer fortlöpande Gränges ekonomiska situation och ser till att bolagets ekonomiska förhållanden kan kontrolleras på ett tillfredsställande sätt. Styrelsen avgör frågor kring koncernens strategiska inriktning och organisation, samt fattar beslut om väsentliga förvärv, investeringar och avyttringar. Styrelsen utvärderar löpande VD:s och koncernledningens arbete.

Till grund för styrelsens arbete ligger arbetsordningen för styrelsen, VD-instruktionen och de principer för arbetsfördelning mellan VD, styrelseordförande, styrelse och olika utskott som styrelsen fastslagit. Styrelsens arbetsordning och VD-instruktionen revideras och uppdateras årligen. Genom en systematisk och strukturerad process utvärderar styrelsen årligen styrelsearbetet för att utveckla arbetsformer och effektivitet. Under 2024 har utvärderingen genomförts under ledning av ordföranden. Utvärderingens resultat, som även redovisats i stycket om valberedningen, var genomgående positivt.

Vid det konstituerande styrelsemötet direkt efter årsstämman 2024 fastställdes arbetsordningen för styrelsen inklusive arbetsordning för ersättnings- och revisionsutskott, samt VD-instruktion. Arbetsordningen reglerar styrelsens arbete och ansvar, hur ofta styrelsen ska sammanträda, liksom arbetsfördelningen mellan styrelseledamöterna, mellan styrelseutskotten samt mellan styrelsen och verkställande direktören.

Inför varje styrelsemöte erhåller ledamöterna en dagordning och beslutsunderlag. Vid varje möte går styrelsen igenom aktuellt affärsläge, liksom koncernens resultat, finansiella ställning och utsikter. Andra frågor som behandlas är bland annat konkurrens- och marknadssituationen. Styrelsen följer regelbundet upp den allmänna risksituationen ur olika aspekter samt företagets hälso- och säkerhetsarbete inklusive olycksfallsstatistiken. Styrelsen har också ett system för kontinuerlig uppföljning av beslut och öppna frågor.

## Styrelsens sammansättning

Enligt bolagsordningen ska Gränges styrelse bestå av minst fyra och högst åtta stämvalda ledamöter med högst fyra suppleanter. Styrelsen är beslutsför om mer än hälften av samtliga styrelseledamöter, inklusive arbetstagarrepresentanter, är närvarande. Styrelsen ska bestå av en väl sammanvägd mix av de kompetenser som är viktiga för att styra Gränges arbete på ett ansvarsfullt och framgångsrikt sätt. Bedömningen är att Gränges styrelse har en, med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskedje och förhållanden i övrigt, ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd när det gäller de stämvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund.

Enligt lagen om styrelserepresentation för privatanställda har de anställda rätt att utse två styrelseledamöter, jämte två suppleanter. Denna rätt har arbetstagarorganisationerna utnyttjat under 2024.

Information om styrelseledamöterna finns på sidorna 68–70 och på [www.granges.com](http://www.granges.com).

## Styrelsens ordförande

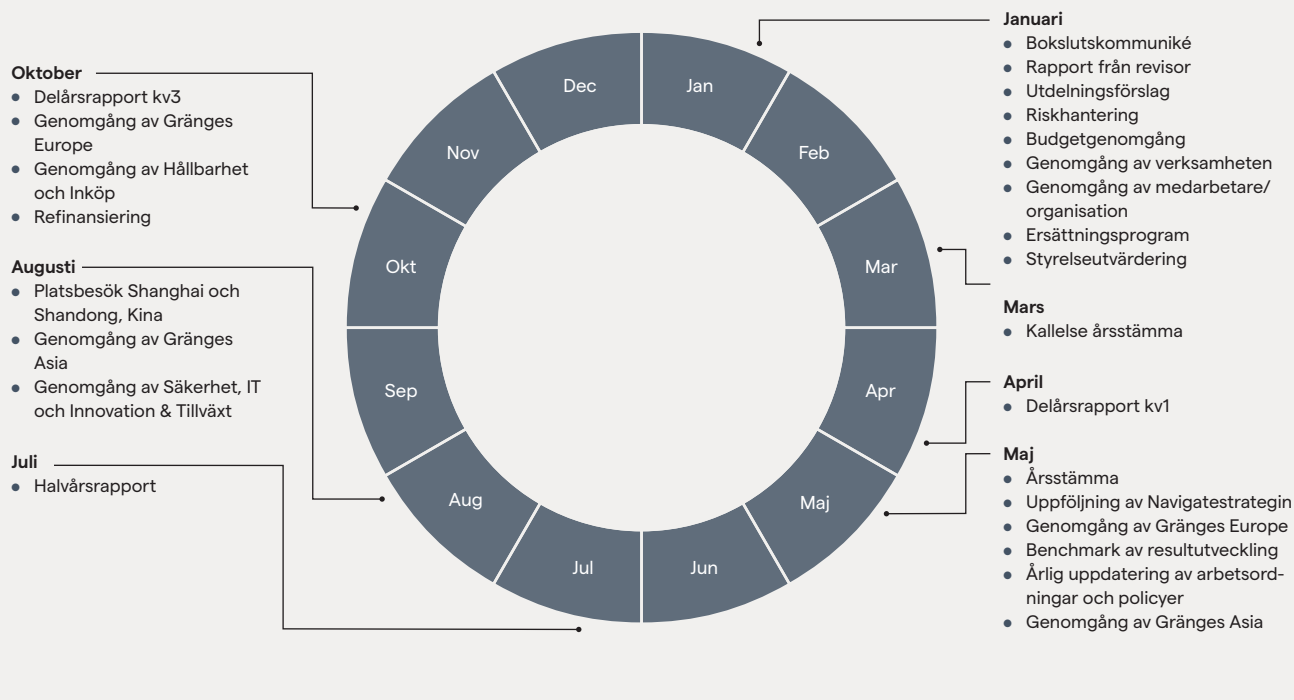
Styrelsens ordförande har ett särskilt ansvar för att styrelsearbetet är välorganiserat och bedrivs effektivt samt att styrelsen fullgör sina plikter och åtaganden. Ordföranden organiserar och leder styrelsens arbete, ansvarar för kontakter med ägarna i ägarfrågor, och ser till att styrelsens arbete årligen utvärderas. Ordföranden ansvarar för den löpande kontakten med VD. För att möjliggöra arbetet tillser ordföranden att det finns ändamålsenliga instruktioner om arbetsfördelningen mellan å ena sidan styrelsen och å andra sidan VD och de organ som styrelsen inrättar.

## Styrelsens arbete 2024

Under 2024 genomfördes åtta protokollförda styrelsemöten, och vid samtliga tillfällen var styrelsen beslutsför. Gränges VD och vice VD, som även är CFO, deltog i samtliga möten. Vid två tillfällen höll styrelsen sessioner utan närvaro av representanter från koncernledningen.

Bland de viktigaste frågor som styrelsen behandlade under året återfinns uppföljning av Navigate-strategin, fortsatt satsning på produkter för batterimarknaden samt beslut för att stärka bolagets konkurrenskraft och minska klimatpåverkan. Ett betydande beslut under året var att utöka det strategiska partnerskapet i Asien för fortsatt tillväxt inom elektrifiering

## Styrelsens arbete 2024



Styrelsen prioriterar även hälsa och säkerhet och följer också upp detta löpande.

## Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ska enligt styrelsens arbetsordning bestå av styrelsens ordförande plus en eller flera styrelseledamöter, vilka ska vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen. Under året bestod utskottet av fyra ledamöter och hade två möten.

Ersättningsutskottet lämnar förslag till styrelsen om VD:s lön samt övriga anställningsvillkor, och anger ramar för övriga koncernledningens löner och anställningsvillkor genom att ta fram riktlinjer för ersättningarna. Ersättningsutskottet utvärderar tillämpningen av dessa riktlinjer. Utskottet har också till uppgift att följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till koncernledningen.

En redogörelse för ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 10.

Under 2024 har ersättningsutskottet också arbetat med att färdigställa förslag till ett delvis nytt långsiktigt incitamentsprogram. Det nya programmet, LTI 2024, godkändes vid Årsstämman 2024 och syftar till att förena nyckelpersoners intressen med aktieägarnas mål om långsiktig värdeökning av Gränges-aktien. Ytterligare information om LTI 2024 och om tidigare beslutade ersättningar som inte har förfallit till betalning finns i Förvaltningsberättelsen.

Information om ersättningsutskottets ledamöter finns på sid 68–69.

## Styrelsens sammansättning, närvaro och ersättning 2024

Namn	Invald år	Närvaro				Styrelse arvode, SEK	Arvode revisionsutskott, SEK	Arvode ersättningsutskott, SEK	Summa arvode, SEK
		Oberoende i förhållande till bolaget/ägarna	Styrelsemöten	Revisionsutskott	Ersättningsutskott				
Fredrik Arp	2020	X	8/8	e/t	2/2	876 667	-	70 000	946 667
Steven Armstrong	2022	X	8/8	e/t	2/2	370 000	-	35 000	405 000
Mats Backman	2018	X	7/8	4/4	e/t	370 000	176 667	-	546 667
Mikael Bratt <sup>1)</sup>	2024	X	3/4	e/t	1/1	250 000	-	23 333	273 333
Martina Buchhauser	2021	X	8/8	4/4	e/t	370 000	76 667	-	446 667
Peter Carlsson	2016	X	8/8	e/t	2/2	370 000	-	35 000	405 000
Cecilia Daun Wennborg <sup>1)</sup>	2024	X	4/4	2/2	e/t	250 000	53 333	-	303 333
Katarina Lindström <sup>2)</sup>	2016	X	3/4	1/2	e/t	120 000	23 333	-	143 333
Hans Porat <sup>2)</sup>	2016	X	4/4	e/t	1/1	120 000	-	11 667	131 667
Gunilla Saltin	2023	X	8/8	4/4	e/t	370 000	76 667	-	446 667
Emma Hansen Lamprecht	2023		7/8	e/t	2/2	40 000	-	-	40 000
Tobias Johansson	2023		8/8	1/1	e/t	40 000	-	-	40 000
Jennie Bjerner <sup>3)</sup>	2024		1/1	e/t	e/t	10 000	-	-	10 000
Åke Larsson <sup>3)</sup>	2024		0/0	e/t	e/t	6 667	-	-	6 667
Emelie Gunnstedt <sup>4)</sup>	2022		5/5	2/2	e/t	30 000	-	-	30 000
Robert Dahlqvist <sup>4)</sup>	2023		6/7	e/t	e/t	20 000	-	-	20 000
<b>Totalt arvode</b>						<b>3 613 333</b>	<b>406 667</b>	<b>175 000</b>	<b>4 195 000</b>

1) Valda till nya styrelseledamöter under årsstämman den 8 maj 2024.

2) Avgick som styrelseledamöter den 8 maj 2024

3) Arbetstagarrepresentant i styrelsen sedan slutet av 2024

4) Avgick som arbetstagarrepresentant i styrelsen under 2024

### Revisionsutskottet

Revisionsutskottet ska enligt styrelsens arbetsordning bestå av minst tre stämموvalda styrelseledamöter, varav majoriteten ska vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen. Styrelsen väljer ordförande till revisionsutskottet, vilken inte får vara styrelseordförande. Revisionsutskottet sammanträder inför varje kvartalsrapport och därutöver vid behov. Revisionsutskottet stödjer styrelsen i dess arbete att uppfylla sitt ansvar inom områdena internkontroll och redovisning samt att kvalitetssäkra Gränges finansiella och hållbarhetsrapportering.

Revisionsutskottet analyserar och belyser väsentliga redovisningsfrågor som påverkar koncernen och övervakar den finansiella rapporteringsprocessen för att kunna säkerställa kvaliteten. Revisionsutskottet tar också del av bolagets nedskrivningstest och dess antaganden samt biträder valberedningen i

arbetet att föreslå revisorer och arvodering av dessa, samt bedömer den externa revisorns oberoende.

Bolagets riskhanteringsprocess är uppbyggd enligt produktionens processer och flöden. Revisionsutskottet beaktar de riskområden som har identifierats och bestämmer utifrån det internrevisionens inriktning och omfattning, och fastställer en internrevisionsplan. Gränges internrevisionsfunktion ska säkerställa att bolaget har tillräckliga interna kontrollsystem på plats för den finansiella och hållbarhetsrapporteringen. Den utförs enligt ett löpande schema av koncernens ekonomifunktion med stöd av dotterföretagens ekonomifunktioner, med undantag av den verksamhet som är föremål för revisionen. Syftet med att tillämpa så kallad tvärfunktionell revision mellan bolagen är att skapa erfarenhetsutbyte och finna de bästa metoderna inom koncernen. För att säkerställa revisionens

regelbundenhet och för att få ett externt perspektiv involveras även en extern part i genomförandet av internrevisionen.

Under 2024 genomfördes internrevision av Gränges verksamheter i Konin, Polen och Shanghai, Kina.

I samband med de kvartalsvisa genomgångarna av bolagets finansiella resultat och ställning tar revisionsutskottet del av ledningens bedömning av de områden där uppskattningar har stor betydelse för koncernens räkenskaper.

Vidare fastställer Revisionsutskottet årligen ett antal fokusområden. Under 2024 har två av dessa områden varit refinansiering (se not 30 för mer information) och att integrera hållbarhetsrapporteringen i utskottets aktiviteter, på samma sätt som för den finansiella rapporteringen.

Revisionsutskottet har haft fyra möten under 2024. Revisorn har deltagit på samtliga av mötena och har under året gjort avrapporteringar om revisionsplan och resultat av genomförd granskning.

Information om revisionsutskottets ledamöter finns på sid 68–69.

### Revisor

Den stämموvalda revisorn är ansvarig för att granska bolagets årsredovisning och bokföring, samt att granska styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning av bolaget.

Enligt bolagsordningen ska Gränges ha minst en och högst två revisorer. Till revisor kan registrerat revisionsbolag utses. På årsstämman 2024 utsågs Ernst & Young AB till revisor. Ernst & Young AB meddelade att auktoriserade revisorn Andreas Troberg är huvudansvarig för revisionen fram till årsstämman 2025.

Den externa revisionen av moderbolagets och koncernens räkenskaper samt av styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning utförs enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Revisorn genomför en översiktlig granskning av kvartalsrapporten för tredje kvartalet samt reviderar årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn rapporterar resultatet av sin revision av årsredovisningen och koncernredovisningen samt sin genomgång av bolagsstyrningsrapporten genom revisionsberättelsen samt ett särskilt yttrande om bolagsstyrningsrapporten, som framläggs för årsstämman. Därtill avger revisorn redogörelser över utförda granskningar inför revisionsutskottet två gånger om året samt till styrelsen i dess helhet en gång om året.

Information om arvode till revisorn finns i not 12.

## Verkställande direktör och koncernledning

Verkställande direktören utses av styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget enligt styrelsens anvisningar och riktlinjer. Koncernledningen ansvarar för att utforma och genomföra koncernens övergripande strategier som rör till exempel produkt- och kundstrategier samt förvärv och avyttringar. Dessa frågor bereds av koncernledningen för beslut av styrelsen.

### Gränges koncernledning består av sex personer:

VD och koncernchef, Vice VD och CFO, President Asia, President Europe, President Americas och SVP Sustainability.

Koncernledningen har möten månadsvis för att följa upp koncernens resultat och finansiella ställning.

Mer information om koncernledningen finns på sidan 71. Information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 10.

## Hållbarhetsstyrning

Gränges koncernledning, vilken inkluderar SVP Sustainability, säkerställer att Gränges globala hållbarhetsstrategi, långsiktiga mål och policyer är i enlighet med företagets vision och strategi. Koncernledningen granskar och följer upp regionala resultat mot hållbarhetsmålen samt beslutar om globala prioriteringar avseende hållbarhetsarbetet. Gränges VD och koncernchef presenterar regelbundet globala hållbarhetsresultat

till styrelsen, som granskar och följer upp resultaten mot företagets mål. Styrelsen godkänner bolagets globala hållbarhetsstrategi, långsiktiga mål och policyer samt antar den årliga hållbarhetsrapporten.

Koncernens hållbarhetsfunktion, som SVP Sustainability leder, är ansvarig för att leda utvecklingen och genomförandet av Gränges globala hållbarhetsstrategi och långsiktiga mål såväl som att ta fram hållbarhetsrelaterade policyer. Till andra ansvarsområden hör att regelbundet kommunicera och rapportera Gränges hållbarhetsresultat och framsteg till interna och externa intressenter, samt koordinera en fortlöpande dialog med intressenterna. SVP Sustainability är också ordförande för två tvärregionala team, ett hållbarhetsteam och ett team för Source Green & Recycle (SG&R), där alla regioners hållbarhetsansvariga och ansvariga för SG&R finns representerade. Teamen ansvarar för att leda Gränges globala hållbarhetsarbete samt arbete inom SG&R. Att säkerställa att best practice delas i organisationen är också ett viktigt mål för båda teamen

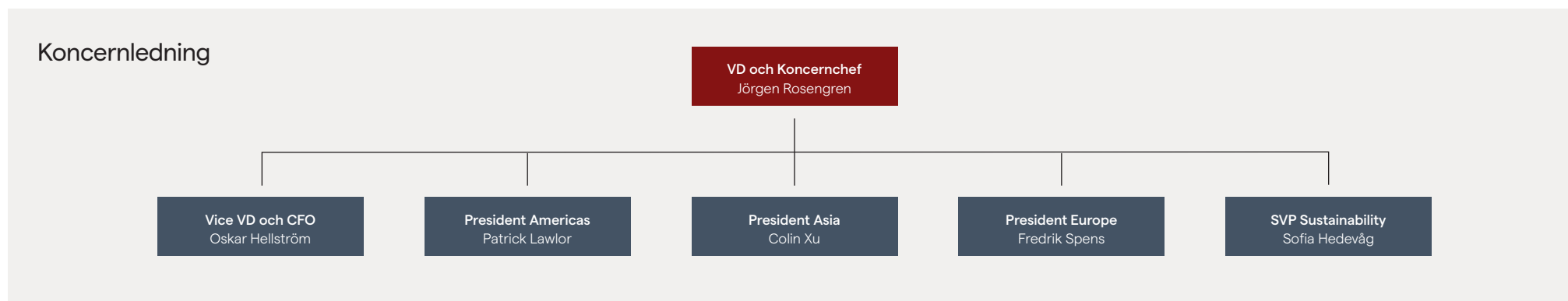
Regionala Presidents är ansvariga för att utveckla och verkställa lokala hållbarhetsstrategier och mål, som är i enlighet med den globala strategin samt möter de lokala behoven. En systematisk uppföljning av alla regioners hållbarhetsarbete genomförs som en del av de halvårsvisa Business Boardsmöten, som leds av koncernchefen och representeras av koncernledningen.

Gränges har publicerat en hållbarhetsredovisning årligen sedan 2015 och avser att publicera en årlig redovisning. Hållbarhetsinformationen i denna rapport har upprättats i enlighet med GRI Standards samt EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD) och de tillämpliga europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS). Rapporten och dess innehåll har delvis säkerställts externt av bolagets revisorer EY. Mer information finns i GRI- och ESRS- indexet på sid 169–172

Den lagstadgade hållbarhetsredovisningen enligt årsredovisningslagen har utfärdats av Gränges styrelse, se detaljer på sidan 75. Rapporten avser räkenskapsåret 2024 och omfattar koncernens samtliga helägda verksamheter vid ingången av 2024.

## Intern kontroll och riskhantering avseende finansiell rapportering

Styrelsen har enligt den svenska aktiebolagslagen och Koden det övergripande ansvaret för att bolaget har god intern kontroll och rutiner som säkerställer att fastställda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs. Styrelsen ansvarar också för att den finansiella rapporteringen följer aktiebolagslagen, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav som ställs på börsnoterade bolag.





## Ramverk

Gränges process för intern kontroll följer det internationellt etablerade ramverket Internal Control Integrated Framework, utgivet av the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Enligt COSO-modellen görs genomgång och bedömning inom områdena Kontrollmiljö, Riskbedömning och riskhantering, Kontrollaktiviteter, Information och kommunikation samt Övervakning och uppföljning.

Gränges process för internkontroll är utformad för att ge rimlig säkerhet avseende kvaliteten och riktigheten i den finansiella rapporteringen och för att säkerställa att rapporteringen är uppräddad i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar, redovisningsstandarder samt övriga krav på noterade bolag i Sverige. En förutsättning för detta är att det finns en god kontrollmiljö, tillförlitliga riskbedömningar, etablerade kontrollaktiviteter samt att information och kommunikation liksom uppföljning fungerar på ett tillfredsställande sätt.

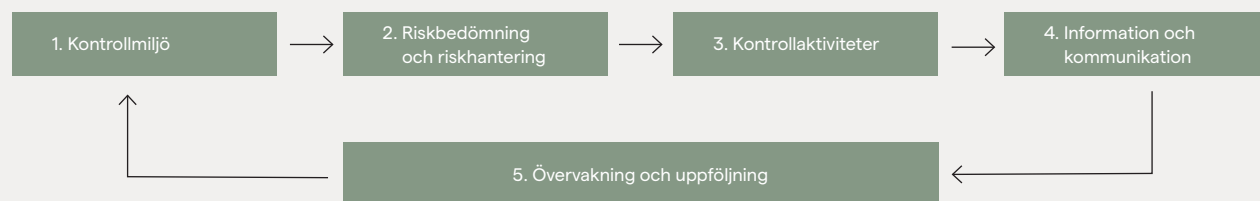
### 1. Kontrollmiljö

Kontrollmiljön präglas av koncernens organisationsstruktur, koncernledningens arbetssätt och värderingar samt övriga roller och ansvar inom organisationen. Revisionsutskottet bistår styrelsen i viktiga redovisningsfrågor och följer upp den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen. För att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och en god intern kontroll har styrelsen delegerat det löpande ansvaret till den verkställande direktören som i sin tur har fördelat ansvaret till övriga i koncernledningen.

Kvaliteten i den finansiella rapporteringen säkerställs genom olika åtgärder och rutiner. Bolaget har ett antal policyer och riktlinjer för den finansiella rapporteringen, däribland Financial Management Policy, Metal Management Policy, Investment Policy och Group Accounting Policy, vilka ses över årligen. Utöver dessa finns viktiga koncerngemensamma styrdokument så som uppförandekoden, insiderpolicy och informationspolicy. Det pågår ett kontinuerligt arbete med att vidareutveckla policyer och riktlinjer.

Gränges har en externt hanterad visselblåsarfunktion som kan nås via bolagets intranät, den externa webbplatsen, telefon eller via post. Funktionen syftar till att upptäcka oegentligheter som allvarligt kan skada Gränges affärsverksamhet eller medarbetare, och gör det möjligt för medarbetare och externa affärspartners att tillhandahålla information anonymt och utan rädsla för represalier. Genom att snabbt upptäcka och åtgärda

## Ramverk internkontroll och riskhantering



oegentligheter är Gränges i en bättre position att hantera underliggande orsaker innan de blir ohanterliga. Gränges tar stor hänsyn till och skyddar individers personliga integritet och hanterar inlämnad information i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

2024 rapporterades tolv fall (sex) via visselblåsarfunktionen, varav fem fall utreddes som kvalificerade visselblåsarärenden i enlighet med gällande svensk lagstiftning. Utredningarna visade på ett fall av oegentligheter.

### 2. Riskbedömning och riskhantering

För att hantera de interna och externa risker som Gränges organisation utsätts för, genomförs regelbundna riskbedömningar. Risker som kan påverka den finansiella rapporteringen identifieras, mäts och åtgärdas. Detta är en integrerad del i den löpande rapporteringen till koncernledningen och styrelsen och utgör grunden för bedömningen av risker för fel i den finansiella rapporteringen.

Gränges verksamhet präglas av processer med inarbetade rutiner och system, och riskbedömningen sker därför ofta inom ramen för dessa processer. Ansvariga i koncernen identifierar, övervakar och följer upp risker, vilket ger förutsättningar att fatta väl underbyggda och korrekta affärsbeslut på samtliga nivåer. Finansiella risker såsom valuta-, råmaterial, refinansierings- och motpartsrisker i allmänhet samt ränte- och kreditrisker hanteras huvudsakligen av moderbolagets ekonomi- och finansfunktioner i enlighet med Financial Management Policy, Metal Management Policy och Group Accounting Policy.

Beskrivning av koncernens risker och riskhantering finns på sidorna 50–57.

### 3. Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteterna syftar till att förebygga och i ett tidigt skede upptäcka väsentliga fel i den finansiella rapporteringen samt att hantera och lösa dessa. Kontrollaktiviteter genomförs på både övergripande och mer detaljerade nivåer inom koncernen och är både av manuell och automatiserad karaktär. Rutiner och aktiviteter har utformats för att hantera och åtgärda väsentliga risker som är relaterade till den finansiella rapporteringen och som har identifierats i riskanalysen. Beroende på karaktär och typ av kontrollaktivitet, sker korrigerande åtgärder, implementering, dokumentation samt kvalitets-säkring på koncern- eller dotterbolagsnivå. Liksom för övriga processer ansvarar respektive chef för kontrollaktiviteternas fullständighet och riktighet.

Koncernen har ett gemensamt konsolideringssystem, där de legala enheterna rapporterar, vilket ger en god intern kontroll över den finansiella rapporteringen. Flertalet kontroller och processer är automatiserade och behörighet till IT-system är begränsat. Kontrollaktiviteter utförs på alla nivåer i koncernen. Som ett exempel kan anges den etablerade controllerfunktionen som analyserar och följer upp avvikelser och rapporterar vidare i koncernen.

Koncernledningen har regelbundna möten med dotterbolagscheferna om verksamheten, dess ekonomiska ställning och resultat samt finansiella och operativa nyckeltal. Styrelsen

analyserar löpande bland annat verksamhetsrapporter där koncernledningen redogör för den gångna perioden och kommenterar koncernens ekonomiska ställning och resultat. På dessa sätt följs väsentliga fluktuationer och avvikelser upp, vilket begränsar riskerna för fel i den finansiella rapporteringen.

Boksluts- och årsredovisningsarbetet är processer där det finns ytterligare risker för att fel i den finansiella rapporteringen uppstår. Detta arbete är till sin natur av mindre repetitiv karaktär och innehåller ofta ett antal moment av bedömningskaraktär. Viktiga kontrollaktiviteter är bland annat att det finns en väl fungerande rapportstruktur där dotterbolagen rapporterar enligt standardiserade mallar samt att viktiga resultat- och balansposter specificeras och kommenteras.

#### 4. Information och kommunikation

Effektiv och korrekt information, både intern och extern, är viktigt för att säkerställa fullständig och korrekt finansiell rapportering i rätt tid. Gränges finansiella rapportering följer koncernens riktlinjer och policyer, och uppdateras och kommuniceras regelbundet från koncernledningen till samtliga berörda anställda.

Redovisningsfunktionen har ett operativt ansvar för den löpande finansiella redovisningen och arbetar för att säkerställa att koncernens riktlinjer, policyer och instruktioner tillämpas på ett enhetligt sätt i koncernen. Redovisningsfunktionen har också till uppgift att identifiera och kommunicera brister i den finansiella rapporteringen.

Policyer, riktlinjer och manualer uppdateras löpande och finns tillgängliga på bolagets intranät.

All kommunikation från Gränges ska vara punktlig, pålitlig, korrekt och aktuell. Extern kommunikation sker i enlighet med koncernens informationspolicy, Nasdaqs regelverk för emittenter och övriga gällande regelverk. Den finansiella informationen ska ge kapital- och aktiemarknaderna en allsidig och tydlig bild av bolaget, dess finansiella ställning, utveckling och strategi. Samtliga finansiella rapporter och pressmeddelanden offentliggörs samtidigt till Nasdaq Stockholm och Finansinspektionen, samt publiceras på bolagets externa hemsida.

#### 5. Övervakning och uppföljning

Styrelsens uppföljning av den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen sker främst genom revisionsutskottet, genom bland annat uppföljning av internrevisionen och genom kontakter med de externa revisorerna. Revisorerna följer årligen upp utvalda delar av den interna kontrollen inom ramen för den ordinarie revisionen och rapporterar utfallet av sin granskning till revisionsutskottet och koncernledningen. Väsentliga iakttagelser rapporteras dessutom direkt till styrelsen. Avseende revisionen för 2024 har revisorerna följt upp den interna kontrollen i utvalda nyckelprocesser och rapporterat detta till revisionsutskottet.

Styrning, ledning och kontroll av Gränges fördelas mellan aktieägarna på årsstämman, styrelsen och verkställande direktören enligt svensk aktiebolagsrätt, Svensk kod för bolagsstyrning och bolagsordningen.

#### Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Gränges AB (publ), org nr 556001-6122

##### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2024 på sidorna 58–71 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

##### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

##### Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsingar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 17 mars 2025

Ernst & Young AB

Andreas Troberg  
Auktoriserad revisor

#### Interna styrdokument

Gränges har ett antal styrdokument i form av policyer och riktlinjer som gäller för alla medarbetare inom Grängeskoncernen. Dessa dokument utgör ett ramverk och en vägledning för hur koncernen bedriver sin verksamhet och beskriver hur ansvaret fördelas mellan styrelse, ledning och medarbetare. Koncernpolicyer antas genom godkännande från styrelsen eller koncernledningen.

I tillägg till dessa övergripande globala styrdokument har Gränges lokala styrdokument som speciellt beskriver obligatoriska lokala krav, speciella uppgifter, roller eller funktioner inom den lokala organisationen. Dokumenten omfattar också standarder, riktlinjer eller instruktioner som tillämpas på lokal nivå för att säkerställa att de ligger i linje med det regionala innehållet. Denna tvåstegslösning gör det möjligt för Gränges att upprätthålla en gemensam global standard samtidigt som specifika nyanser och krav från olika lokala miljöer kan tillgodoseas.

#### Globala policyer

De globala policy-dokumenterna beskriver de obligatoriska krav och principer som gäller för alla bolag och medarbetare inom Grängeskoncernen. Gränges har följande globala policyer:

- Code of Conduct
- Accounting Policy
- Anti-Corruption Policy
- Authorization Policy
- Environmental Policy
- Financial Management Policy
- Global Privacy Policy
- Information Policy
- Information Technology Policy
- Information Technology Security Policy
- Insider Policy
- Insurance Policy
- Internal Control Policy
- Investment Policy
- Metal Management Policy
- Occupational Health & Safety Policy
- Responsible Sourcing Policy
- Supplier Code of Conduct Policy
- Whistleblower Policy including procedure

# Styrelse



## Fredrik Arp

Styrelseordförande

**Född:** 1953

**Utbildning:** Civilekonom och hedersdoktor, Lunds universitet.

**Befattning:** Styrelseordförande. Invald i styrelsen 2020. Ordförande i ersättningsutskottet.

**Övriga uppdrag:** Styrelseordförande i Bravida Holding AB och Nolato AB.

**Tidigare befattningar:** Styrelseordförande i bland annat Ahlsell AB, Bröderna Edstrand AB, Munksjö AB, Thule AB, Parques Reunidos SA och Qioptiq SA. Styrelseledamot i bland annat Swedfund International AB, Vattenfall AB, Getinge AB och Technogym S.p.a. VD för PLM AB, Volvo Personvagnar AB och Trelleborg AB.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 13 636 aktier.



## Steven Armstrong

Styrelseledamot

**Född:** 1964

**Utbildning:** BA (Hons) in Business Studies & Economics, East London University.

**Befattning:** Styrelseledamot. Invald i styrelsen 2022. Ledamot i ersättningsutskottet.

**Övriga uppdrag:** Styrelseordförande i Morgan Motor Company och styrelseledamot i University of East London.

**Tidigare befattningar:** Olika ledande befattningar inom Ford, bland annat Corporate Officer på Ford Motor Company, President på Changan Ford, Ford Brazil och Ford South America. Ordförande, VD och koncernchef på Ford Europe. SVP Inköp och COO på Volvo Cars. COO på Getrag Ford Transmissions.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 0 aktier.



## Mats Backman

Styrelseledamot

**Född:** 1968

**Utbildning:** Civilekonom, Stockholms universitet.

**Befattning:** Styrelseledamot. Invald i styrelsen 2018. Ordförande i revisionsutskottet.

**Övriga uppdrag:** Executive Vice President Group Finance och CFO i Volvo Group.

**Tidigare befattningar:** Operating Partner Triton. CFO för Trustly. CFO & Executive Vice President of Financial Affairs i Veoneer, Inc. CFO för Autoliv, Inc. Olika ledande befattningar inom Sandvikkoncernen, bland annat som CFO.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 15 000 aktier.



## Mikael Bratt

Styrelseledamot

**Född:** 1967

**Utbildning:** Studier i Business administration vid Göteborgs universitet.

**Befattning:** Styrelseledamot. Invald i styrelsen 2024. Ledamot i ersättningsutskottet.

**Övriga uppdrag:** Koncernchef och VD, samt styrelseledamot i Autoliv Inc. Ingår i Advisory Board för United Nations Road Safety Fund.

**Tidigare befattningar:** Chef för Passive Safety, Autoliv. Olika ledande befattningar inom Volvokoncernen, bland annat som CFO och medlem i koncernledningen. Styrelseledamot i Höganäs AB.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 5 100 aktier.

# Styrelse



**Martina Buchhauser**

Styrelseledamot

**Född:** 1966

**Utbildning:** M.Sc. Management, Stanford University.

**Befattning:** Styrelseledamot. Invald i styrelsen 2021. Ledamot i revisionsutskottet.

**Övriga uppdrag:** Senior advisor i H&Z Management Consulting. Medlem i advisory board i NextSource Materials Inc.

**Tidigare befattningar:**

Medlem i advisory board i OP Mobility och Sono Motors. Chief Procurement Officer på Volvo Cars Corporation och medlem i bolagsledningen. Senior Vice President Purchasing and Supplier Network for Interior, BMW. Vice President Procurement, MAN Truck & Bus. Olika ledande befattningar inom inköp, försörjningskedja och kvalitetsområdet på Opel och General Motors.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 0 aktier.



**Peter Carlsson**

Styrelseledamot

**Född:** 1970

**Utbildning:** Civilekonom och Teknologie Hedersdoktor, Luleå Tekniska Universitet.

**Befattning:** Styrelseledamot. Invald i styrelsen 2016. Ledamot i ersättningsutskottet.

**Övriga uppdrag:** Styrelseledamot i Northvolt, Orbital Systems och Q Group.

**Tidigare befattningar:** VD Northvolt. Vice President Supply Chain och Chief Procurement Officer för Tesla Motors. Senior Vice President och Chief Procurement Officer för NXP Semiconductors. Inköpschef för Sony Ericsson. Styrelseledamot i Metso och Rosti Group.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 10 000 aktier.



**Cecilia Daun Wennborg**

Styrelseledamot

**Född:** 1963

**Utbildning:** Civilekonom, Stockholms universitet.

**Befattning:** Styrelseledamot. Invald i styrelsen 2024. Ledamot i revisionsutskottet.

**Övriga uppdrag:** Styrelseledamot i bland annat Getinge AB (publ), Loomis AB (publ), Bravida Holding AB (publ), Oncopeptides AB (publ), Atvexa AB (publ) och Styrelseordförande i Almi AB samt ledamot av Aktiemarknadsnämnden.

**Tidigare befattningar:** Vice VD och CFO för Ambea AB, VD och CFO för Carema Vård och Omsorg AB, tillförordnad VD i Skandiabanken, Sverigechef för Skandia, VD för Skandia Link samt styrelseledamot i bland annat Hotell Diplomat AB, Eleda AB, Atos Medical Holding AB (publ), Hoist Finance AB (publ), Sophiahemmet och ICA Gruppen AB (publ).

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 5 000 aktier.



**Gunilla Saltin**

Styrelseledamot

**Född:** 1965

**Utbildning:** Doktorexamen i kemiteknik, University of Idaho, MBA från Handelshögskolan, Stockholm och civilingenjörsexamen kemiteknik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.

**Befattning:** Styrelseledamot. Invald i styrelsen 2023. Ledamot i revisionsutskottet.

**Övriga uppdrag:** VD för Tata Steels Nederländska Downstream verksamhet och medlem av koncernledningen.

**Tidigare befattningar:** Styrelseledamot i LKAB. VD för Mondis affärsområde Uncoated Fine Paper. Olika befattningar inom Södra koncernen, bland annat som Executive Vice President Södra Cell och Site manager Södra Cell Värö.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 2 400 aktier.

# Styrelse - Arbetstagarrepresentanter



**Emma Hansen Lamprecht**

Styrelseledamot – Arbetstagarrepresentant

**Född:** 1994

**Utbildning:** Strategisk inköpare, TUC Yrkes-  
högskola

**Beskrivning:** Taktisk inköpare, anställd på  
Gränges sedan 2021. Arbetstagarrepresentant  
i styrelsen sedan 2023.

**Övriga uppdrag:** Ordförande för klubbstyrelsen  
vid Unionen samt PTK-styrelsen för Gränges  
Sverige.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 0 aktier.



**Tobias Johansson**

Styrelseledamot – Arbetstagarrepresentant

**Född:** 1976

**Utbildning:** Naturbruksprogrammet.

**Beskrivning:** Processoperatör, anställd på  
Gränges sedan 1998. Arbetstagarrepresentant  
i styrelsen sedan 2024 och suppleant sedan  
2023.

**Övriga uppdrag:** Ledamot i klubbstyrelsen för  
IF Metall för Gränges Finspång.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 0 aktier.



**Jennie Bjerner**

Styrelsesuppleant – Arbetstagarrepresentant

**Född:** 1984

**Utbildning:** Högskoleingenjör inom Industriell  
organisation och ekonomi, Högskolan i  
Jönköping

**Beskrivning:** Produktutvecklingsingenjör,  
anställd hos Gränges sedan 2014. Arbets-  
tagarsuppleant i styrelsen sedan 2024.

**Övriga uppdrag:** Styrelseledamot i Sveriges  
Ingenjörer/Akademikerförbundet för Gränges  
Sverige.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 30 aktier.



**Åke Larsson**

Styrelsesuppleant – Arbetstagarrepresentant

**Född:** 1969

**Utbildning:** Verkstadsteknisk linje

**Beskrivning:** Materialkontrollant, anställd på  
Gränges sedan 1988. Arbetstagaruppleant i  
styrelsen sedan 2024.

**Övriga uppdrag:** Ledamot i klubbstyrelsen för  
IF Metall för Gränges Finspång.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 0 aktier.



## Revisor

**Andreas Troberg**

Huvudansvarig revisor Ernst & Young AB

**Född:** 1976

**Beskrivning:** Auktoriserad revisor och medlem i FAR.

**Andra uppdrag:** Alfa Laval, Munters och Lantmännen.

# Koncernledning



**Jörgen Rosengren**  
VD och koncernchef

**Född:** 1967

**Utbildning:** Civilingenjör, Lunds Tekniska Högskola.

**Befattning:** VD och koncernchef sedan 2021. Ingår i koncernledningen sedan 2021.

**Övriga uppdrag:** Styrelseledamot i OEM International.

**Tidigare befattningar:** VD och koncernchef, Bufab Group, 2012–2021. Vice president och Global Category Manager, Husqvarna, 2004–2011, Electrolux 2003, McKinsey & Company, 1997–2002, Philips Electronics, 1993–1997.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 145 000 aktier, 60 217 restricted share units och 519 600 teckningsoptioner.



**Oskar Hellström**  
CFO och vice VD

**Född:** 1979

**Utbildning:** Civilingenjör, Linköpings universitet och Civilekonom, Stockholms universitet.

**Befattning:** CFO sedan 2013 och vice VD sedan 2017. Ingår i koncernledningen sedan 2013.

**Övriga uppdrag:** Styrelseledamot i Beijer Alma AB.

**Tidigare befattningar:** CFO för Sapa Heat Transfer 2011–2013. Koncerncontroller för Sapakoncernen 2009–2011. Chef för strategisk affärsutveckling inom Sapakoncernen 2008–2009. Konsult på Booz Allen Hamilton 2005–2008.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 60 000 aktier, 43 591 restricted share units, 40 000 köpoptioner och 255 000 teckningsoptioner.



**Sofia Hedevåg**  
SVP Sustainability

**Född:** 1980

**Utbildning:** Civilekonom, Handels högskolan, Stockholm.

**Befattning:** SVP Sustainability sedan 2020. Ingår i koncernledningen sedan 2021.

**Övriga uppdrag:** –

**Tidigare befattningar:** Ingick i Gränges utökade koncernledning 2020–2021. VP Sustainability i Gränges 2017–2020. VP Group Business Control i Swedish Match 2014–2017. Director Corporate Sustainability & Business Analysis i Swedish Match 2012–2014. Olika befattningar i Swedish Match 2008–2012.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 4 250 aktier, 16 213 restricted share units och 215 000 teckningsoptioner.



**Patrick Lawlor**  
President Americas

**Född:** 1964

**Utbildning:** B.Sc. Economics och certified Accountant, College of Commerce Dublin.

**Befattning:** President Americas sedan 2016. Ingår i koncernledningen sedan 2016.

**Övriga uppdrag:** Styrelseledamot i Aluminium Association USA.

**Tidigare befattningar:** President Americas i Sapa Extrusions 2010–2015. CFO i Sapa Extrusion North America 2009–2010. CFO i Indalex, Inc., 2007–2009. Flera ledande befattningar i Norsk Hydro 1997–2007.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 99 355 restricted share units, 65 000 syntetiska köpoptioner och 257 500 syntetiska teckningsoptioner.



**Colin Xu**  
President Asia

**Född:** 1976

**Utbildning:** M.Sc. Economics and Business Administration, MBA, China Europe International Business School.

**Befattning:** President Asia sedan 2013. Ingår i koncernledningen sedan 2013.

**Övriga uppdrag:** Supervisor på Shanghai Realman Energy Technology Co.

**Tidigare befattningar:** VD för Sapa Heat Transfer Shanghai 2011–2013. Sapa Heat Transfer Shanghai 2001–2010, varav flera ledande chefsbefattningar sedan 2003.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 34 812 och 255 000 syntetiska teckningsoptioner.



**Fredrik Spens**  
President Europe

**Född:** 1975

**Utbildning:** Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan. Befattning: President Europe sedan 2022. Ingår i koncernledningen sedan 2022.

**Övriga uppdrag:** –  
**Tidigare befattningar:** VD för Gränges Finspång AB, 2020–2022. VP Sales and Marketing i Gränges Finspång AB, 2017–2020. Chef för produkt området primärprodukter på Sandvik Materials Technology, 2014–2017, olika ledande befattningar inom Sandvik, 2006–2014. Konsult på BTS, 2000–2006.

**Eget och närståendes aktieinnehav:** 4 500 aktier, 31 821 restricted share units och 255 000 teckningsoptioner.