

## 9 Personalkostnader

### Medelantal anställda

	2020		2019	
	Medelantal anställda	Varav kvinnor	Medelantal anställda	Varav kvinnor
<b>Gränges AB</b>				
Sverige	28	10	29	9
<b>Dotterföretag</b>				
Sverige	391	78	489	93
Kina	509	60	513	58
USA	710	89	758	88
Polen	134	11	–	–
Övriga länder	20	2	16	2
<b>Summa koncernen</b>	<b>1 792</b>	<b>251</b>	<b>1 805</b>	<b>251</b>

### Styrelseledamöter och andra ledande befattningshavare

	2020		2019	
	Antal på balansdagen	Varav kvinnor	Antal på balansdagen	Varav kvinnor
Styrelseledamöter	7	3	7	3
VD, vice VD och övriga ledande befattningshavare	8	1	8	1

### Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader

Belopp i MSEK	2020			2019		
	Löner och ersättningar (varav rörlig del) <sup>1)</sup>	Sociala avgifter	Pensionskostnader	Löner och ersättningar (varav rörlig del) <sup>1)</sup>	Sociala avgifter	Pensionskostnader
<b>Gränges AB</b>						
Styrelse, VD, vice VD och övriga ledande befattningshavare	-38 (-19)	-13	-6	-31 (-15)	-11	-6
Övriga anställda	-29	-10	-8	-35	-12	-7
<b>Dotterbolag</b>						
Övriga ledande befattningshavare	-26 (-16)	-2	-2	-24 (-13)	-2	-1
Övriga anställda	-934	-226	-67	-957	-256	-69
<b>Summa koncernen</b>	<b>-1 027</b>	<b>-252</b>	<b>-83</b>	<b>-1 046</b>	<b>-281</b>	<b>-83</b>

1) Statliga stöd relaterat till covid-19 har reducerat löner och ersättningar med 20 MSEK under 2020. Ytterligare statliga stöd utan koppling till covid-19 har reducerat löner och ersättningar med 3 MSEK (2) för 2020.

### Löner och ersättningar till styrelse, verkställande direktör, vice verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare Styrelse

Under 2020 bestod styrelsen av sammanlagt nio ordinarie ledamöter varav sju valdes av stämman och två är arbetstagarrepresentanter. Samtliga ledamöter är oberoende gentemot bolaget och bolagets största ägare.

Till styrelsens ordförande samt till de övriga sex stämmovalda ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut.

### VD och övriga ledande befattningshavare

Ersättning till VD, vice VD och övriga ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Med ledande befattningshavare avses de personer som ingår i koncernledningens direktrapporterandes till VD. Ledande befattningshavare bestod av åtta personer inklusive VD och vice VD. SVP Corporate Responsibility & Communication var fram till maj kontrakterad som extern konsult, därefter anställd av Gränges.

För VD bereds grundlönen i ersättningsutskottet och fastställs av styrelsen. För övriga anställda ledande befattningshavare inklusive vice VD beslutas lönen av VD med stöd av styrelsens ordförande. Den rörliga ersättningen är baserad på uppnådda resultat i förhållande till uppställda mål och utgörs av ett kortsiktigt incitamentsprogram (STI) och ett långsiktigt incitamentsprogram (LTI). Vidare finns ett engångs investeringsprogram (IP 2020). Flera långsiktiga incitamentsprogram kan löpa parallellt.

Mellan bolaget och VD gäller en ömsesidig kontraktuell uppsägningstid om tolv månader. Vid uppsägning från bolagets sida erhålls även ett avgångsvederlag utan avräkning om ytterligare tolv månader. För vice VD samt övriga medlemmar i koncernledningen gäller att dessa har en ömsesidig uppsägningstid motsvarande sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida erhålls ett avgångsvederlag om ytterligare tolv månader utan avräkning de första sex månaderna.

### Pension

Pensionsåldern för VD är 65 år. VD har en direkt pension i form av företagsägd kapitalförsäkring. Premierna till kapitalförsäkringen uppgår till 35 procent av grundlönen. För övriga ledande befattningshavare, inklusive vice VD, är pensionsåldern 60–65 år beroende på anställningsland och såväl premie- som förmånsbaserade åtaganden förekommer.

### Rörliga ersättningar

#### Kortsiktigt incitamentsprogram (STI)

Utfallet av det kortsiktiga incitamentsprogrammet bestäms av ett antal parametrar bestående av ekonomiska nyckeltal för koncernen, såsom justerat rörelseresultat och kassaflöde, och av i förväg beslutade individuella målsättningar.

## » FORTS. NOT 9

Ersättningen från STI 2020 kan maximalt uppgå till 60 procent av grundlönen för VD, vice VD och för övriga ledande befattningshavare, förutom för personen som innehar positionen President Americas, vars ersättning maximalt kan uppgå till 100 procent av den årliga grundlönen.

**Långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2019, LTI 2018 och LTI 2017)**

Gränges långsiktiga incitamentsprogram erbjuds bolagets ledande befattningshavare samt vissa utvalda nyckelpersoner.

Programmen är utformade så att ett belopp motsvarande utfallet från STI för respektive år och deltagare reserveras i en så kallad LTI-bank. Kostnaden för de långsiktiga incitamentsprogrammen sätts under intjänandeperioden och framgår i tabellerna Ersättningar och övriga förmåner. Givet fortsatt anställning inom Gränges utbetalas beloppet för LTI 2017 med en tredjedel per år under åren 2019, 2020 och 2021, för LTI 2018 under åren 2020, 2021 och 2022 samt för LTI 2019 under åren 2021, 2022 och 2023. Utbetalda belopp justeras för totalavkastningen av Gränges aktie. Det totala utfallet av LTI och STI för utbetalning under ett år är begränsat till 1,5 gånger en årslön, förutom för personen som innehar positionen President Americas, vars utbetalning är begränsad till 2,0 gånger årslönen.

**Investeringsprogram (IP 2020)**

Årsstämman 2020 beslutade om ett engångs-investeringsprogram för ledande befattningshavare och ett antal nyckelpersoner där deltagarna investerat ett belopp motsvarande upp till 50 procent av årlig grundlön före skatt i aktier och köpoptioner i Gränges AB (publ). Deltagarna erhölet ett villkorat kontantbidrag som efter avdragen skatt (nettobidrag) uppgick till 50 procent av investeringsbeloppet. Om deltagaren har sagt upp sin anställning eller blivit uppsagd inom tre år från tidpunkten för utbetalning av bidraget, november 2020, skall ett belopp motsvarande nettobidraget återbetalas till Gränges. Vidare får inte aktierna eller optionerna avyttras inom tre år, deltagaren blir då återbetalningsskyldig för ett belopp motsvarande nettobidraget pro rata av avyttringen. Kontantbidraget redovisas över intjänandeperioden på tre år och kostnaden framgår i tabellen Ersättningar och övriga förmåner.

Optionspremien fastställdes av en oberoende värderingsman enligt vedertagen värderingsmodell (Black-Scholes) och uppgick till 7,38 SEK per option. Varje option ger rätten att förvärva 1,13 aktier i bolaget till ett lösenpris av 77,16 SEK.

Den totala kostnaden för kontantbidrag, inklusive sociala avgifter, fördelat över tre år uppgår till 20 MSEK. Antalet utställda köpoptioner per den 31 december 2020 var 1 080 000 och erhållna optionspremier uppgår till 8 MSEK.

Den finansiella exponeringen som uppstod vid utställandet av köpoptionerna har säkrats genom ett aktieswap-avtal.

Ett anpassat syntetiskt program för utländska deltagare som inte har möjlighet att investera direkt i Gränges-aktier har utformats. Det syntetiska programmet börjar att gälla 2021.

**Övriga förmåner**

Övriga förmåner avser främst bilförmån och sjukvårdsförsäkring.

**Ersättningar och övriga förmåner 2020**

Belopp i MSEK	Grundlön/ Arvode	STI <sup>1)</sup>	LTI 2019, 2018 och 2017	IP 2020 <sup>2)</sup>	Summa rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Summa
<b>Styrelse</b>								
Fredrik Arp	-0,5	-	-	-	-	-	-	-0,5
Anders G. Carlberg	-0,2	-	-	-	-	-	-	-0,2
Ragnhild Wiborg	-0,4	-	-	-	-	-	-	-0,4
Hans Porat	-0,3	-	-	-	-	-	-	-0,3
Carina Andersson	-0,3	-	-	-	-	-	-	-0,3
Peter Carlsson	-0,3	-	-	-	-	-	-	-0,3
Katarina Lindström	-0,4	-	-	-	-	-	-	-0,4
Mats Backman	-0,4	-	-	-	-	-	-	-0,4
<b>Ledande befattningshavare</b>								
VD Johan Menckel	-5,9	-3,6	-4,1	-0,2	-7,9	-0,1	-1,9	-15,8
Vice VD Oskar Hellström	-4,4	-2,7	-2,4	-0,1	-5,2	-0,4	-2,2	-12,2
Övriga ledande befattningshavare (6 personer)	-17,8	-10,5	-10,8	-0,2	-21,5	-0,9	-3,6	-43,8
<b>Summa</b>	<b>-28,1</b>	<b>-16,8</b>	<b>-17,4</b>	<b>-0,5</b>	<b>-34,7</b>	<b>-1,4</b>	<b>-7,6</b>	<b>-71,8</b>

**Ersättningar och övriga förmåner 2019**

Belopp i MSEK	Grundlön/ Arvode	STI <sup>1)</sup>	LTI 2018, 2017 och 2016	Summa rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Summa
<b>Styrelse</b>							
Anders G. Carlberg	-0,7	-	-	-	-	-	-0,7
Ragnhild Wiborg	-0,4	-	-	-	-	-	-0,4
Hans Porat	-0,3	-	-	-	-	-	-0,3
Carina Andersson	-0,3	-	-	-	-	-	-0,3
Peter Carlsson	-0,3	-	-	-	-	-	-0,3
Katarina Lindström	-0,4	-	-	-	-	-	-0,4
Mats Backman	-0,4	-	-	-	-	-	-0,4
<b>Ledande befattningshavare</b>							
VD Johan Menckel	-5,7	-3,5	-3,2	-6,7	-0,2	-1,9	-14,5
Vice VD Oskar Hellström	-3,6	-2,2	-1,7	-3,9	-0,3	-2,0	-9,8
Övriga ledande befattningshavare (6 personer)	-15,1	-8,9	-8,4	-17,3	-0,8	-3,2	-36,4
<b>Summa</b>	<b>-27,2</b>	<b>-14,5</b>	<b>-13,3</b>	<b>-27,8</b>	<b>-1,3</b>	<b>-7,1</b>	<b>-63,4</b>

1) Beloppen hänförs till 2020 men utbetalas 2021.

2) VD har erhållit ett kontantbidrag på 3,0 MSEK motsvarande ett nettobidrag på 1,5 MSEK. VD:s investering i aktier uppgår till 1,3 MSEK och i optioner till 1,7 MSEK, motsvarande 225 000 antal optioner. Vice VD har erhållit ett kontantbidrag på 2,2 MSEK motsvarande ett nettobidrag på 1,1 MSEK. Vice VD:s investering i aktier uppgår till 1,1 MSEK och i optioner till 1,1 MSEK, motsvarande 150 000 optioner. Övriga ledande befattningshavare har erhållit kontantbidrag på 3,7 MSEK motsvarande nettobidrag på 1,8 MSEK. Övriga ledande befattningshavares investering i aktier uppgår till 1,5 MSEK i aktier, och 2,0 MSEK i optioner, motsvarande 275 333 optioner.

3) Beloppen hänförs till 2019 men utbetalades 2020.